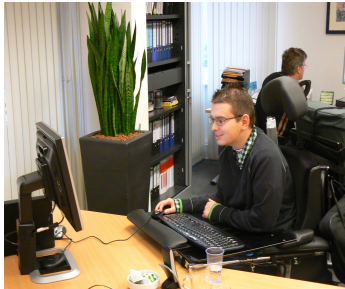


Enkele cliënten tijdens hun stage aan
het werk.



Jules Schouwenberg



Yvette Hendriks



Remy Vaessen

Stichting werken met Eric en Cindy

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. De Stichting**
 - a. aanleiding
 - b. bestuursleden
 - c. doelstelling
 - d. werkwijze
- 3. Ontwikkelingen in 2009**
 - a. bestuur
 - b. scholen
 - c. cliënten
 - d. netwerk
 - e. pr
- 4. Financieel Jaarverslag 2009**
 - a. exploitatierekening 2009
 - b. balans per 31 december 2009
- 5. Sponsoren en andere contacten**
- 6. Reacties van cliënten, werkgevers en scholen**

1. Inleiding

2009 is alweer verleden tijd. We kunnen zeggen dat 2009 een jaar was waarin we goede resultaten hebben geboekt en ondanks de recessie veel hebben bereikt. We hebben vele bezoeken gebracht aan bedrijven, scholen en instellingen, die mede door onze komst, een ander, wellicht een beter beeld hebben gekregen van mensen met een lichamelijke beperking. Vele van hen, willen dan ook graag deze mensen binnen hun organisatie aan het werk zien.

De samenwerking met alle betrokken partijen hebben we gecontinueerd en op sommige vlakken zelfs verbeterd. Cliënten hebben opnieuw een beroep op ons gedaan en we hebben ook een aantal nieuwe cliënten mogen verwelkomen. We hebben veel inspanningen verricht om voor onze cliënten een passende stageplaats of baan te vinden. Voor sommige is dit succesvol verlopen, voor anderen niet.

Ook in 2009 is het ons op financieel gebied voor de wind gegaan. Wij zijn wederom door een aantal sponsors bijgestaan door middel van een financiële bijdrage. Wij zijn hun hiervoor dankbaar. Dankzij een partij zijn we voor de komende drie jaren voorzien van genoeg financiën om onze bus te blijven gebruiken. De meeste inkomsten die we ontvangen, zijn bestemd voor het vervoer. De bus is onze grootste kostenpost, dus ook in de toekomst zullen we een beroep blijven doen op sponsors en dergelijke.

In 2009 hebben we ons meer bezig gehouden met het echte doel, namelijk jonge mensen met een beperking aan het werk krijgen en bedrijven enthousiast te maken en te houden. De publiciteit hebben we dit jaar minder opgezocht.

Namens het bestuur bedank ik iedereen die ons werk mogelijk heeft gemaakt. We hopen in 2010 opnieuw een beroep op jullie te kunnen doen.

Met vriendelijke groet,

Eric van der Varst
Voorzitter stichting “Werken met Eric en Cindy”

2. De stichting

a. Aanleiding:

Wij hebben beiden een lichamelijke handicap en zijn zelf veel obstakels tegengekomen tijdens het zoeken naar werk. Wij zijn geholpen door een reïntegratiebureau. Zij helpen je met het zoeken naar een geschikte baan die bij jou past. Dit klinkt als muziek in je oren, helaas is dit in de praktijk niet het geval. Onze ervaring is dat vaak niet eens wordt gekeken of het werk bij de persoon in kwestie past. Of dat iemand het werk leuk vindt en dat het werk aan iemands verwachtingen voldoet.

Een reïntegratiebureau zorgt voor een baan, hiervoor krijgen zij subsidie en dan zit hun taak erop, denken zij, maar dan....

Wij dachten, dit moet ook anders kunnen!

In 2006 zijn we begonnen met het maken van een plan van aanpak voor het oprichten van een eigen stichting. Samen met Trias-subsidies en MEE NML hebben we dit plan van aanpak verder uitgewerkt.

In juli 2007 hebben we de notariële akte bij de notaris ondertekend en is de stichting “Werken met Eric en Cindy” officieel van start gegaan.

b. Bestuursleden

Voorzitter:	Eric van der Varst
Secretaris en Penningmeester:	Cindy van der Varst
Bestuurslid:	Wil Louwers

c. Doelstelling

1. Jonge mensen met een lichamelijke beperking gedurende hun opleiding te adviseren en te assisteren om een goede stageplaats te vinden. Ook wordt hulp geboden aan de stagecoördinatoren om de obstakels die zich tijdens het zoeken naar een geschikte stageplaats voordoen, weg te nemen. Mochten er zich tijdens de stage zelf problemen voordoen, dan worden deze zo goed mogelijk opgelost in samenspraak met de stagiaire en de stagebegeleider;
2. Jonge mensen met een lichamelijke beperking adviseren en assisteren om volwaardig werk te vinden en de daarbij voorkomende obstakels die zich aandienen op te lossen. Ons werkgebied is Noord- en Midden-Limburg en Zuidoost Brabant.

d. Werkwijze

Anders dan de meeste reguliere instanties hanteert de Stichting een proactieve werkwijze, waarbij al van te voren een netwerk van potentiële werkgevers is aangelegd. Door de contacten die er al zijn met de werkgevers is beter in te schatten wat de mogelijkheden zijn voor elk individu. Daarnaast staan de persoonlijke situatie en wensen van elke deelnemer centraal. De Stichting baseert zich bij haar werkwijze op de eigen ervaringen en die van andere mensen met een lichamelijke beperking uit haar omgeving.

Voorwaarden scheppen voor werkzoekende, maar ook voor de werkgever zal moeten zorgen voor een eerlijke kans op de arbeidsmarkt. Door het voorbereidende onderzoek en de persoonlijke begeleiding wordt de kans bij een sollicitatie substantieel verbeterd.

Stichting werken met Eric en Cindy Rozemarijnstraat 4 5925 EK Venlo-Blerick Tel. 077-3822309
Kvk-nummer 12067435

3. Ontwikkelingen in 2009

a. Bestuur

In 2009 zijn we als bestuur 10 keer bijelkaar gekomen voor een vergadering. Omdat wij de werkzaamheden voor de stichting uitvoeren én het bestuur vormen, leek het ons beter om een onafhankelijk bestuur aan te stellen. We hebben in 2008 twee betrokken personen benaderd, met de vraag of zij plaats wilden nemen in het bestuur. Zij stonden hier beiden welwillend tegenover. Inmiddels hebben wij ook een derde persoon bereid gevonden zitting te nemen in het bestuur. Het is de bedoeling dat wij het dagelijks bestuur blijven en de anderen drie personen vormen een raad van toezicht. Zij houden toezicht op onze werkzaamheden en assisteren ons. In 2010 wordt dit officieel vastgelegd bij een notaris d.m.v. een statutenwijziging.

b. Scholen

De samenwerking met Gilde opleidingen was in 2009 uitstekend. We hebben op verschillende gebieden iets voor elkaar kunnen betekenen. Twee BPV-coördinatoren hebben ons ingeschakeld voor ondersteuning bij het zoeken naar stageplaatsen voor een tweetal studenten. We hebben binnen ons netwerk gezocht naar geschikte stageplaatsen en hebben deze ook gevonden. Ze hebben hun stage met een goed resultaat afgerond. Gilde opleidingen heeft in 2009 onze stichting gesponsord door een bijdrage te leveren aan de belettering van onze bus. Deze is erg mooi geworden, we zijn hun erg dankbaar hiervoor. (zie foto's) Ook met het ROC Eindhoven werd de samenwerking voortgezet. Dit resulteerde in o.a. de voortzetting van de BBL opleiding van een van onze cliënten.

c. Cliënten

We zijn in 2009 door 4 studenten benaderd die tijdens hun opleiding op zoek waren naar een passende stageplek. En twee zijn er naar ons doorverwezen via school. Er kwamen in 2009 een aantal verzoeken binnen voor ondersteuning en advies bij het vinden van een leuke werkplek. Voor een aantal zijn we nog steeds aan het zoeken naar een baan, terwijl we ondertussen zes nieuwe aanmeldingen hebben ontvangen van jonge mensen die ontzettend graag willen werken. We merken nu ook, dat, als we een student, met succes, hebben geholpen met het vinden van een stageplek, deze de volgende keer, weer terugkomt. Je leert op deze manier iemand steeds beter kennen en weet precies wat hij/zij wel/niet wil.

d. Netwerk

Ook in 2009 hebben we ons netwerk weer verder uitgebreid. De bedrijven variëren van productiebedrijven tot zorginstellingen. Bedrijven/instellingen kunnen de hulp van stagiair(e)s goed gebruiken. Het plaatsen van een stagiair(e) was vrijwel nooit een probleem. Als het wel een probleem was, was dit vaak een organisatorisch probleem en had dit niks met de stagiair(e) te maken. Het daadwerkelijk aanbieden van een baan was bij veel bedrijven niet mogelijk i.v.m. een personeelsstop. De bedrijven/organisaties die we bezocht hebben, wilden graag jongeren met een lichamelijke beperking de mogelijkheid bieden om ervaring op te doen binnen hun organisatie. Ze namen zich dan ook ruimschoots de tijd om de jongeren te begeleiden gedurende hun stage.

Enkele bedrijven die we bezocht hebben en waar een stagiair(e) is geplaatst zijn: van Gansewinkel, Wonen Zuid en Wonen Limburg (woningcorporaties), Blariacumcollege.

Enkele bedrijven die we bezocht hebben, en op dat moment geen stagiair(e) voor hadden zijn: Laurentiusziekenhuis Roermond, Kersten revalidatietechniek, Rockwool, Imtech, de Sociale Verzekeringsbank, Van Houtum Papier

e. PR

In 2009 hebben we ons vooral met de cliënten en ons netwerk beziggehouden en wat minder met de PR. Wel kwamen er een aantal verzoeken van organisaties, die soortgelijk werk doen om eens met elkaar om de tafel te gaan zitten om er achter te komen of er wellicht raakvlakken zijn en of we misschien iets voor elkaar konden betekenen.

In februari zijn we op bezoek geweest in de Tweede Kamer. Daar hebben we gesproken over de veranderingen in de WAJONG. De meeste mensen uit onze doelgroep ontvangen deze of soortgelijke uitkering. Voor ons dus erg belangrijk om hier goed van op de hoogte te blijven. Ook hebben we een filmpje opgenomen met Tweede Kamerlid Eddy van Hijum. Dit ging ook over de WAJONG.

In april van 2009 hebben we met het hele bestuur meegedaan met een informatiemiddag van de gemeente in het Blariacumcollege. Dit was bedoeld voor Chronisch zieken en Gehandicapten in de gemeente Venlo. Hier kwamen vooral 55+ op af, niet echt onze doelgroep. Toch zijn we op dit moment voor iemand een baan aan het zoeken, die op zoek was naar een baan en ons die middag aansprak.

In oktober 2009 is onze bus beletterd. Het logo van de stichting en de naam van de website staan op de bus. Dit is gesponsord door Mick Waulthers, directeur van het Servicecentrum van Gilde Opleidingen Roermond. Degene die de belettering heeft uitgevoerd is Meeuws Decoraties in Nederweert. Dit bedrijf heeft ook een gedeelte gesponsord.

Hieronder staan enkele foto's van onze bus met de belettering.



4. Financieel overzicht 2009

a. Exploitatierekening 2009

	Begroting 2009 Bedrag	Werkelijk 2009 Bedrag	Begroting 2010 Bedrag
Inkomsten	€ 53.500,00	€ 56.825,38	€ 10.000,00
Uitgaven	€ 20.000,00	€ 27.516,18	€ 27.000,00
Exploitatieresultaat	€ 33.500,00	€ 29.309,20	€ 17.000,00 -/-

Toelichting op het resultaat.2009

De inkomsten waren in 2009 iets hoger door sponsoring. Opgenomen in de inkomsten was een eenmalige bijdrage van het UWV voor de vervoerskosten.

De uitgaven zijn circa 1/3 hoger dan begroot vanwege hogere leasekosten. 2009 was het eerste volle jaar voor de bus.

Toelichting op de begroting 2010

De inkomsten bestaan deels uit privégebruik bus en wij willen proberen ook dit jaar circa € 6 000 a € 7.000 uit sponsoring te halen.

De uitgaven zijn gebaseerd op de uitgaven van 2009.

b. Balans per 31 december 2009

	werkelijk 2007	werkelijk 2008	werkelijk 2009	begroting 2010
Geldmiddelen	€ 1.205,05	€ 9.074,85	€ 38.386,05	€ 21.000,00
Geldmiddelen in depot		€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Vorderingen		€ 461,60	€ 600,00	€ 500,00
Vlottende activa	€ 1.205,05	€ 19.536,45	€ 48.986,05	€ 31.500,00
Voorzieningen	€ 1.205,05	€ 18.379,70	€ 48.406,05	€ 31.000,00
schulden	€ 1.156,75	€ 580,00	€ 500,00	€ 500,00
Vlottende passiva	€ 1.205,05	€ 19.536,45	€ 48.986,05	€ 31.500,00

Toelichting op de balans 2009

Geldmiddelen in depot zijn ter zekerheidsstelling van de lopende bankgarantie van €20.000,00, die afgegeven is door de Rabobank voor de leasebus.

De overige vorderingen en schulden bestaan uit nog af te rekenen bankkosten, brandstofkosten en opbrengst privégebruik bus

De voorzieningen zijn voor de toekomstige vervoerskosten.

Toelichting op de begroting 2010

Trias helpt ons wederom mee om sponsorgelden te verwerven, om ook vanaf 2012/2013 de bus te kunnen blijven betalen.

5. sponsoren en andere contacten

Hierbij willen wij iedereen bedanken, die het (mede) mogelijk heeft gemaakt onze werkzaamheden voor de stichting in 2009 met succes voort te zetten:

Trias-subsidies Venlo

CL Cinema

Gerard Voss

Start Foundation

Bever autoaanpassingen

Mevr. A. Daanen-Scheijvens

Bep Holla

Wil en Rinie Louwers

Gilde Opleidingen

Rabobank Venlo

Pieter Janssen

Meeuws Decoraties

Piet Titulaer

UWV-Venlo

Imtech Industrial Services Roermond

ROC Eindhoven

6. Reacties van cliënten, werkgevers en scholen

Yvette Hendriks (cliënt)

Als student van de Fontys opleiding HRM & Psychologie was ik vorig jaar dringend op zoek naar een passende stageplaats.

Op twaalfjarige leeftijd ben ik rolstoelafhankelijk geworden. Ik heb een ongeluk gehad, waarbij ik op de fiets in de “dodehoek” zat. Hierdoor ben ik met mijn fiets onder een vrachtwagen terecht gekomen.

Ondanks mijn rolstoelafhankelijkheid ben ik toch doorgegaan met mijn studie. Van de MAVO, ben ik naar het MBO gegaan en daarna naar het HBO. Tijdens mijn MBO opleiding directiesecretaresse / managementassistente heb ik Wil Louwers leren kennen. Hij zet zich in voor mensen met een lichamelijke beperking om een geschikte stageplaats te vinden.

Tijdens mijn derde leerjaar van de opleiding HRM (voormalige Personeel en Arbeid) heb ik contact opgenomen met Wil Louwers. Door mijn beperkingen viel het namelijk niet mee om aan een stageplaats te komen. Wil is bij mij thuis geweest om het een en ander te bespreken. In augustus 2009 ben ik uiteindelijk na een geweldig inzet van Stichting Werken met Eric en Cindy aan een stageplaats gekomen bij Van Gansewinkel. De door hun genomen moeite is echt geweldig, ik had ze niet kunnen missen. Eric, Cindy en Wil hartelijk bedankt!

Mick Waulthers, directeur Servicecentrum Gilde Opleidingen (school)

Leerlingen beroepsonderwijs met een handicap of beperking kunnen niet zo maar en vanzelfsprekend een passende werkplek vinden. Het is daarom goed dat ervaringsdeskundigen kunnen bemiddelen en adviseren. Dat levert de beste resultaten op, zoals gebleken. Gebleken is dat op basis van een realistische uitleg en het aanbieden van ondersteuning meer mogelijk is.

2009 stond voor Gilde Opleidingen en de stichting Werken met Eric en Cindy in het teken van doorontwikkelen. De afgelopen jaren van samenwerking waren vooral gericht op de introductie en het creëren van draagvlak, terwijl we inmiddels kunnen stellen dat beiden bij locaties, sectoren en afdelingen van Gilde Opleidingen graag geziene partners zijn. Het was dan ook voor onze organisatie een vanzelfsprekendheid en eer om met ons logo op de nieuwe bus van de stichting de samenwerking te bekrachtigen.

de kracht van deze stichting blijft het streven naar een optimaal resultaat, dat niet is gestoeld op alle onmogelijkheden maar de vele mogelijkheden van het werken met een beperking..

Het voornemen van Gilde Opleidingen in 2010 is om meer plekken voor de stichting ter beschikking te stellen. Goed voorgaan doet goed volgen!

Cor Vulders, Directeur Algemene Zaken Blariacumcollege Venlo (werkgever)

Door een docent van het Blariacumcollege werd ik attent gemaakt op het bestaan van de Stichting Werken met Eric en Cindy.

Een oriënterend gesprek maakte mij direct enthousiast. Ik ben van mening dat juist een school zich moet inspannen om mensen met een beperking een kans te geven. Dat is zeker niet gemakkelijk want je loopt toch tegen allerlei aspecten aan waar je niet direct bij stilstaat. De toegankelijkheid van gebouwen, een goed invalidentoilet, een ruimte voor verzorging, een aangepaste werkplek, al dit soort zaken kunnen een rol spelen. Eric en Cindy zijn de aangewezen mensen om je te helpen bij het zoeken naar oplossingen. En niet alleen zoeken maar ook vinden want geen inspanning is hen te veel om mensen met een beperking aan het werk te helpen. Dat kan in de vorm van een stage maar natuurlijk ook door het vinden van een vaste baan.

Kortom, een hartverwarmend initiatief van twee mensen die zelf weten wat het betekent om een beperking te hebben. Ik hoop dat nog velen dankzij de stichting een weg naar de arbeidsmarkt kunnen vinden.