



Jaarverslag 2019

Stichting werken met Eric en Cindy

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. De Stichting**
 - a. aanleiding
 - b. bestuursleden
 - c. doelstelling
 - d. werkwijze
- 3. Ontwikkelingen in 2019**
 - a. bestuur
 - b. scholen
 - c. cliënten
 - d. netwerk
 - e. pr
 - f. sponsoring
 - g. overzicht resultaten en activiteiten
 - h. vooruitblik 2020
- 4. Financieel Jaarverslag 2019**
 - a. exploitatierekening 2019
 - b. balans per 31 december 2019
- 5. Begunstigers en vrienden van de stichting**

Inleiding

Inleiding:

Stichting Werken met Eric en Cindy hanteert een werkwijze waarbij van te voren een netwerk van potentiële werkgevers is aangelegd. In ons werkgebied van Midden- en Noord Limburg en Zuidoost Brabant hebben we een netwerk weten op te bouwen van een paar honderd bedrijven en instellingen die bereid zijn om mensen met een lichamelijke beperking een kans te geven binnen hun organisatie.

In 2019 heeft de stichting wederom een aantal cliënten bij bedrijven weten te plaatsen.

In verband met naamsbekendheid en ten behoeve van ons netwerk hebben wij in 2019 deelgenomen aan verschillende netwerkbijeenkomsten onder andere bij het event "Buitengewoon inclusief werkgeluk" georganiseerd door Driessen Foundation.

Er zijn ook informatieve gesprekken geweest bij de Nationale Politie die, naar aanleiding van de participatiewet, met een projectgroep Banenafpraak zijn begonnen.

Zoals u leest hebben wij ondanks de tegenslagen toch de kracht gevonden om verder te gaan om onze doelstellingen te verwezenlijken, namelijk om mensen met een lichamelijke beperking gedurende hun opleiding te adviseren en te assisteren om een goede stageplaats te vinden en/of te adviseren en te assisteren bij het vinden van een baan.

Met vriendelijke groet,

Cindy Sniekers

Remy Embregts

Bram Wijnen

2. De stichting

a. Aanleiding:

Toen Eric en Cindy, beide met een lichamelijke beperking, hun opleiding volgden en later werk zochten, zijn zij zelf veel obstakels tegengekomen. Zij zijn geholpen door een re-integratiebureau. Dit bureau helpt je met het zoeken naar een geschikte baan die bij jou past. Dit klinkt als muziek in je oren, helaas is dit in de praktijk niet altijd het geval. Onze ervaring is dat vaak niet eens wordt gekeken of het werk bij de persoon in kwestie past. Of dat iemand het werk leuk vindt en dat het werk aan iemands verwachtingen voldoet.

Een re-integratiebureau zorgt voor een baan, hiervoor krijgen zij subsidie en dan blijkt hun taak erop te zitten, denken zij, maar dan....

Wij dachten, dit moet ook anders kunnen!

In 2006 zijn we begonnen met het maken van een plan van aanpak voor het oprichten van een eigen stichting. Samen met Trias-subsidies en MEE NML hebben we dit plan van aanpak verder uitgewerkt.

In juli 2007 hebben we de notariële akte bij de notaris ondertekend en is de stichting "Werken met Eric en Cindy" officieel van start gegaan.

b. Bestuursleden

Voorzitter: Cindy Sniekers

Secretaris: Remy Embregts

Penningmeester: Bram Wijnen

Toezichthouders: Bep Holla

Pieter Janssen

c. Doelstelling

1. Jonge mensen met een lichamelijke beperking gedurende hun opleiding te adviseren en te assisteren om een goede stageplaats te vinden. Ook wordt hulp geboden aan de stagecoördinatoren om de obstakels die zich tijdens het zoeken naar een geschikte stageplaats voordoen, weg te nemen. Mochten er zich tijdens de stage zelf problemen voordoen, dan worden deze zo goed mogelijk opgelost in samenspraak met de stagiaire en de stagebegeleider;
2. Jonge mensen met een lichamelijke beperking adviseren en assisteren om volwaardig werk te vinden en de daarbij voorkomende obstakels die zich aandienen op te lossen. Ons werkgebied is Noord- en Midden-Limburg en Zuidoost-Brabant.

d. Werkwijze

Anders dan de meeste reguliere instanties hanteert de Stichting een proactieve werkwijze, waarbij al van te voren een netwerk van potentiële werkgevers is aangelegd. Door de contacten die er al zijn met de werkgevers is beter in te schatten wat de mogelijkheden zijn voor elk individu. Daarnaast staan de persoonlijke situatie en wensen van elke deelnemer centraal. De Stichting baseert zich bij haar werkwijze op de eigen ervaringen en die van andere mensen met een lichamelijke beperking uit haar omgeving. Voorwaarden scheppen voor de werkzoekende, en ook voor de werkgever kans groter op de arbeidsmarkt.

3. Ontwikkelingen in 2019

a. Bestuur

In het eerste halfjaar van 2019 hebben wij als bestuur meerdere malen vergaderd en veelvuldig telefonisch overlegd of via beeldbellen met elkaar gesproken i.v.m. tijdgebrek. Cindy heeft 2 keer persoonlijk met toezichthouder Bep Holla gesproken.

b. Scholen

De scholen in Noord- en Midden-Limburg en Oost-Brabant blijven belangrijk voor onze contacten met studenten die hulp nodig hebben bij het zoeken naar een stageplaats. Ook brengen zij onze Stichting onder de aandacht bij de stage coördinatoren en deze nemen contact op indien nodig.

c. Cliënten

In 2019 hebben 3 cliënten een baan of stageplaats gevonden. Er hebben zich 4 nieuwe cliënten aangemeld. We zijn bij 4 cliënten op huisbezoek geweest. Het aantal zoekende cliënten varieert tussen de 5 en de 10. Er blijft voor ons genoeg werk aan de winkel.

d. Netwerk

Nieuwe contacten die wij hebben kunnen toevoegen aan ons netwerk zijn gemeente Venlo, we zijn hier met verschillende afdelingen in gesprek gegaan. Ook hebben we gesproken met de Werkmeester BV en Jobstap, beide jobcoachorganisaties. Wellicht kunnen we in de toekomst iets voor elkaar betekenen. Er is contact gezocht met een zorginstantie om de mogelijkheden voor een stageplaats voor een cliënt te onderzoeken. Helaas is dit niet gelukt. Daarnaast hebben wij nog een aantal keer contact gehad met werkgevers uit ons netwerk.

e. PR

We hebben wederom een mooi en interessant event inclusief werkgeluk bijgewoond van Driessen foundation. Ook is er een mooi artikel geschreven, "kijk verder dan die eerste blik". Dit artikel is te lezen op onze website

f. Sponsoring

In 2019 kregen wij een mooie bijdrage van Start Foundation.

We kregen een bijdrage voor de stichting van de familie Zandbergen. Helaas is hun zoon Niek eind 2018 overleden aan de gevolgen van spierziekte SMA. Zij besloten de collecte bijdrage van de begrafenis te doneren aan onze stichting.

Door deze sponsoren kan de bus blijven rijden.

De bus is nog steeds een super hulpmiddel om het werk voor de stichting te kunnen blijven uitvoeren!

g. Overzicht activiteiten en resultaten

overzicht resultaten :

	<u>2009</u>	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>
Werkgevers	20	15	12	14	16	17	10	5	3	9	6
Werk/Stage	16	10	9	12	11	12	8	10	7	5	8

Inzet bus :

	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>
Bezoek werkgevers	20	23	22	18	14	14	8	6	9
Bezoek werk c.q. stage	8	13	11	9	10	8	10	8	12
Bezoek instanties	8	10	4	7	4	3	2	4	3
Overige bijeenkomsten	16	17	5	4	3	5	4	4	3

h. Vooruitblik 2020

De afgelopen 2 jaar zijn voor de stichting niet makkelijk geweest. We konden niet meteen in volle vaart vooruit na het wegvallen van Eric en Wil. Maar met 2 fijne collega's erbij hopen we onze draai weer te kunnen vinden. We gaan er weer voor!

4. Financieel overzicht 2019

a. Exploitatierkening 2019

	Begroting 2019	Werkelijk 2019	Begroting 2020
Inkomsten	€ 4.000,00	€ 4.025,00	€ 3.000,00
Uitgaven	€ 5.500,00	€ 3.162,68	€ 4.000,00
<hr/>			
Exploitatieresultaat	€ -1.500,00	€ 862,32	€ -1.000,00

Toelichting op het resultaat 2019

Het jaar 2019 heeft een positief resultaat opgeleverd. Dit is onder andere tot stand gekomen dankzij een prachtige en tevens emotionele bijdrage vanuit de familie Zandbergen. Helaas is hun zoon Niek eind 2018 overleden aan de gevolgen van de spierziekte SMA en heeft de familie besloten de collecte opbrengsten vanuit de begrafenis te doneren aan onze Stichting.

Dit resultaat wordt aan de geormerkte voorziening voor het onderhoud c.q. de vervanging van de bus toegevoegd. De kosten van de bus waren afgelopen jaar € 1.000,00 lager dan begroot.

Toelichting op de begroting 2020

Wij zijn voorzichtig met het begroten van een bedrag aan sponsorgelden en we verwachten nog diverse onkosten aan de steeds ouder wordende bus.

b. Balans per 31 december 2019

	werkelijk '17	werkelijk '18	werkelijk '19	begroting 2020
Geldmiddelen	€ 15.888,48	€ 17.903,29	€ 18.765,61	€ 17.500,00
Vorderingen	€ 300,00	€ 200,00	€ 100,00	€ 200,00
<hr/>				
Vlottende activa	€ 16.188,48	€ 18.103,29	€ 18.865,61	€ 17.700,00
Voorzeningen	€ 15.888,48	€ 17.903,29	€ 18.683,61	€ 17.400,00
Schulden	€ 300,00	€ 200,00	€ 182,00	€ 300,00
<hr/>				
Vlottende passiva	€ 16.188,48	€ 18.103,29	€ 18.865,65	€ 17.700,00

Toelichting op de balans 2019

Het vermogen is in 2019 licht gestegen door een positief exploitatieresultaat. Dit bedrag komt ten gunste van de voorziening. Van de voorziening is nu € 10.000 geormerkt als bestemmingsvoorziening.

Toelichting op de begroting 2020

In 2020 verwachten wij een negatief exploitatieresultaat, wat ten laste komt van de algemene voorziening.

5. Begunstigers en vrienden van de stichting

Hierbij willen wij iedereen bedanken, die het (mede) mogelijk heeft gemaakt onze werkzaamheden voor de stichting in 2019 met succes voort te zetten:

Bever autoaanpassingen

Weldadige Stichting van Heutz

CL Cinema

Woonwenz Blerick

Dela Goede Doelenfonds

Driessen HRM

Fundatie van de Santheuvel Sobbe

Hulpfonds Venlo

Anton Jurgens fonds

De Kwekkerte Roermond

Reinier Lodewijks

Meeuws Decoraties

NSGK

Philips de Jongh fonds

Provincie Limburg

Rabobank Venlo e.o.

Math en Nettie Sniekers

Start Foundation

Stichting Doen

Stichting Steunfonds Blerick

Marlies van der Varst

De Wauwelnaze Heel

Wecreate Consulting2