



## Jaarverslag 2018

Stichting werken met Eric en Cindy

# Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. De Stichting**
  - a. aanleiding
  - b. bestuursleden
  - c. doelstelling
  - d. werkwijze
- 3. Ontwikkelingen in 2018**
  - a. bestuur
  - b. scholen
  - c. cliënten
  - d. netwerk
  - e. pr
  - f. sponsoring
  - g. overzicht resultaten en activiteiten
  - h. vooruitblik 2019
- 4. Financieel Jaarverslag 2018**
  - a. exploitatierekening 2018
  - b. balans per 31 december 2018
- 5. Begunstigers en vrienden van de stichting**

## Inleiding

Na het verlies van Eric in 2017, moesten wij in 2018 ook afscheid nemen van ons bestuurslid en medeoprichter Wil Louwers. Wil speelde een belangrijke rol bij het uitbouwen van een netwerk aan bedrijven en instellingen en was de steun en toeverlaat van Eric en Cindy.

Het werk is echter nog niet gereed. Ter ere van Eric en Wil, besloot Cindy om zich te blijven inzetten voor mensen met een lichamelijke beperking. Zij wordt daarbij gesteund door haar partner Remy Embregts en oud collega Bram Wijnen. Beiden zijn officieus toetreders tot het bestuur dat de komende maanden wordt geformaliseerd.

Toch heeft de stichting in 2018 meerdere cliënten bij bedrijven weten te plaatsen. Zo hebben we bijvoorbeeld voor een slechthorende cliënt in april 2018 een functie als medewerker crediteurenadministratie gevonden bij het bouwbedrijf Jansen Huybregts. In een interview zei ze hier "super dankbaar voor en blij mee te zijn". Betreffende interview is te lezen op het internetsite [www.doof.nl](http://www.doof.nl) onder rubriek "Slechthorend op de arbeidsmarkt: 'De onderlinge communicatie blijft lastig'".

In verband met naamsbekendheid en het behoud en uitbreiden van ons netwerk, hebben wij in 2018 ook deelgenomen aan verschillende netwerkbijeenkomsten onder andere bij het event "Buitengewoon inclusief werkgeeluk" georganiseerd door Driessen Foundation.

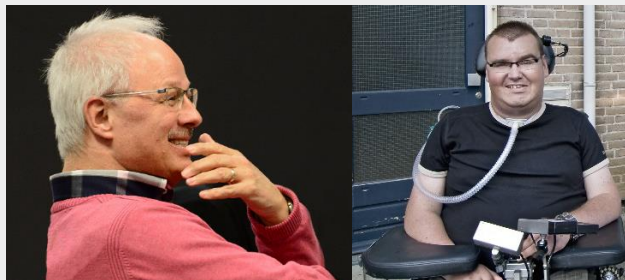
Medeoprichtster Cindy werd tevens door het blad Limburgse Zakenvrouwen geïnterviewd.

Er zijn ook informatieve gesprekken geweest bij de Nationale Politie die, naar aanleiding van de participatiewet, met een projectgroep Banenafpraak zijn begonnen.

Zoals u leest hebben wij ondanks de tegenslagen toch de kracht gevonden om verder te gaan om onze doelstellingen te verwezenlijken, namelijk om mensen met een lichamelijke beperking gedurende hun opleiding te adviseren en te assisteren om een goede stageplaats te vinden en/of te adviseren en te assisteren bij het vinden van een baan.

Met vriendelijke groet,

Cindy Sniekers  
Remy Embregts  
Bram Wijnen



## 2. De stichting

### a. Aanleiding:

Toen Eric en Cindy, beide met een lichamelijke beperking, hun opleiding volgden en later werk zochten, zijn zij zelf veel obstakels tegengekomen. Zij zijn geholpen door een re-integratiebureau. Dit bureau helpt je met het zoeken naar een geschikte baan die bij jou past. Dit klinkt als muziek in je oren, helaas is dit in de praktijk niet altijd het geval. Onze ervaring is dat vaak niet eens wordt gekeken of het werk bij de persoon in kwestie past. Of dat iemand het werk leuk vindt en dat het werk aan iemands verwachtingen voldoet.

Een re-integratiebureau zorgt voor een baan, hiervoor krijgen zij subsidie en dan blijkt hun taak erop te zitten, denken zij, maar dan....

Wij dachten, dit moet ook anders kunnen!

In 2006 zijn we begonnen met het maken van een plan van aanpak voor het oprichten van een eigen stichting. Samen met Trias-subsidies en MEE NML hebben we dit plan van aanpak verder uitgewerkt.

In juli 2007 hebben we de notariële akte bij de notaris ondertekend en is de stichting "Werken met Eric en Cindy" officieel van start gegaan.

### b. Bestuursleden

Voorzitter:	Cindy Sniekers
Secretaris:	Remy Embregts( vanaf december 2018)
Penningmeester:	Bram Wijnen (vanaf december 2018)
Bestuurslid:	Wil Louwers (overleden op 13 november 2018)
Toezichthouders:	Bep Holla Pieter Janssen

**c. Doelstelling**

1. Jonge mensen met een lichamelijke beperking gedurende hun opleiding te adviseren en te assisteren om een goede stageplaats te vinden. Ook wordt hulp geboden aan de stagecoördinatoren om de obstakels die zich tijdens het zoeken naar een geschikte stageplaats voordoen, weg te nemen. Mochten er zich tijdens de stage zelf problemen voordoen, dan worden deze zo goed mogelijk opgelost in samenspraak met de stagiaire en de stagebegeleider;
2. Jonge mensen met een lichamelijke beperking adviseren en assisteren om volwaardig werk te vinden en de daarbij voorkomende obstakels die zich aandienen op te lossen. Ons werkgebied is Noord- en Midden-Limburg en Zuidoost-Brabant.

**d. Werkwijze**

Anders dan de meeste reguliere instanties hanteert de Stichting een proactieve werkwijze, waarbij al van te voren een netwerk van potentiële werkgevers is aangelegd. Door de contacten die er al zijn met de werkgevers is beter in te schatten wat de mogelijkheden zijn voor elk individu. Daarnaast staan de persoonlijke situatie en wensen van elke deelnemer centraal. De Stichting baseert zich bij haar werkwijze op de eigen ervaringen en die van andere mensen met een lichamelijke beperking uit haar omgeving. Voorwaarden scheppen voor de werkzoekende, en ook voor de werkgever kans groter op de arbeidsmarkt.

### **3. Ontwikkelingen in 2018**

#### **a. Bestuur**

In het eerste halfjaar van 2018 hebben wij als bestuur meerdere malen vergaderd en veelvuldig telefonisch overlegd. Wegens ziekte van Wil Louwers was het niet mogelijk om met het voltallige bestuur bij elkaar te komen. Cindy heeft 2 keer persoonlijk met toezichthouder Bep Holla gesproken. In november 2018 is ons bestuurslid Wil Louwers overleden. Samen met Wil heeft Cindy nog 2 bestuursleden geworven. Dit zijn Remy Embregts, secretaris en Bram Wijnen, penningmeester.

#### **b. Scholen**

De scholen in Noord- en Midden- Limburg en Oost- Brabant blijven belangrijk voor onze contacten met studenten die hulp nodig hebben bij het zoeken naar een stageplaats. Ook brengen zij onze Stichting onder de aandacht bij de stage coördinatoren en deze nemen contact op indien nodig.

#### **c. Cliënten**

In 2018 hebben 4 cliënten een baan of stageplaats gevonden. Er hebben zich 4 nieuwe cliënten aangemeld. We zijn bij 6 cliënten op huisbezoek geweest. Het aantal zoekende cliënten varieert tussen de 5 en de 10. Er blijft voor ons genoeg werk aan de winkel.

#### **d. Netwerk**

Nieuwe contacten die wij hebben kunnen toevoegen aan ons netwerk zijn Reyfisius, 3WMedia in Eindhoven en Jansen Huybregts in Eindhoven en de nationale politie in Heerlen. En daarnaast hebben wij nog een aantal keer contact gehad met werkgevers uit ons netwerk.

#### **e. PR**

Er staat een interview met Cindy in het magazine zakenvrouw van het jaar. Dit is te lezen op onze website.

#### **f. Sponsoring**

In 2018 kregen wij een mooie bijdrage van Start Foundation, Driessen HRM. Door deze sponsoren kan de bus blijven rijden.

De bus is nog steeds een super hulpmiddel om het werk voor de stichting te kunnen blijven uitvoeren!

### **g. Overzicht activiteiten en resultaten**

overzicht resultaten :

	<u>2009</u>	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>
Werkgevers	20	15	12	14	16	17	10	5	3	9
Werk/Stage	16	10	9	12	11	12	8	10	7	5

Inzet bus :

	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>
Bezoek werkgevers	20	23	22	18	14	14	8	6
Bezoek werk c.q. stage	8	13	11	9	10	8	10	8
Bezoek instanties	8	10	4	7	4	3	2	4
Overige bijeenkomsten	16	17	5	4	3	5	4	4

### **h. Vooruitblik 2019**

De afgelopen 2 jaar zijn voor de stichting niet makkelijk geweest. We konden niet meteen in volle vaart vooruit na het wegvallen van Eric en Wil. Maar met 2 fijne collega's erbij, hopen we onze draai weer te kunnen vinden. We gaan er weer voor!

## 4. Financieel overzicht 2018

### a. Exploitatierekening 2018

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Begroting 2019
Inkomsten	€ 6.000,00	€ 6.015,00	€ 4.000,00
Uitgaven	€ 6.300,00	€ 4.000,19	€ 5.500,00
<hr/>			
Exploitatieresultaat	€ -300,00	€ 2.014,81	€ -1.500,00

#### Toelichting op het resultaat 2018

Totaal onverwacht heeft 2018 een bijzonder mooi positief resultaat opgeleverd. Dit resultaat wordt aan de geormerkte voorziening voor het onderhoud c.q. de vervanging van de bus toegevoegd. De kosten van de bus waren afgelopen jaar € 1.500,00 lager dan begroot.

#### Toelichting op de begroting 2019

Wij zijn voorzichtig met het begroten van een bedrag aan sponsorgelden, ofschoon reeds een mooi bedrag is toegezegd door Start Foundation.



**b. Balans per 31 december 2018**

	werkelijk '16	werkelijk '17	werkelijk '18	begroting 2019
Geldmiddelen	€ 10.245,14	€ 15.888,48	€ 17.903,29	€ 16.000,00
Vorderingen	€ 146,60	€ 147,40	€ 200,00	€ 100,00
<hr/>				
Vlottende activa	€ 12.475,73	€ 10.392,54	€ 18.103,29	€ 16.100,00
Vorzieningen	€ 10.269,22	€ 15.888,48	€ 17.903,29	€ 16.000,00
Schulden	€ 123,32	€ 300,00	€ 200,00	€ 100,00
<hr/>				
Vlottende passiva	€ 10.392,54	€ 16.188,48	€ 18.103,29	€ 16.100,00

Toelichting op de balans 2018

Het vermogen is in 2017 toegenomen met € 5.600, door een positief exploitatieresultaat. Dit bedrag komt ten gunste van de voorziening. Van de voorziening is nu € 10.000 geormerkt als bestemmingsvoorziening.

Toelichting op de begroting 2019

In 2019 verwachten wij een negatief exploitatieresultaat, wat ten laste komt van de algemene voorziening.

## **5. Begunstigers en vrienden van de stichting**

Hierbij willen wij iedereen bedanken, die het (mede) mogelijk heeft gemaakt onze werkzaamheden voor de stichting in 2018 met succes voort te zetten:

Bever autoaanpassingen

CL Cinema

Dela Goede Doelenfonds

Driessen HRM

Fundatie van de Santheuvel Sobbe

Hulpfonds Venlo

Anton Jurgens fonds

De Kwekkerte Roermond

Reinier Lodewijks

Meeuws Decoraties

NSGK

Philips de Jongh fonds

Provincie Limburg

Rabobank Venlo e.o.

Math en Nettie Sniekers

Start Foundation

Stichting Doen

Stichting Steunfonds Blerick

Marlies van der Varst

De Wauwelnaze Heel

Wecreate Consulting

Weldadige Stichting van Heutz

Woonwenz Blerick