

Jaarverslag 2017



Stichting werken met Eric en Cindy

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. De Stichting**
 - a. aanleiding
 - b. bestuursleden
 - c. doelstelling
 - d. werkwijze
- 3. Ontwikkelingen in 2017**
 - a. bestuur
 - b. scholen
 - c. cliënten
 - d. netwerk
 - e. pr
 - f. sponsoring
 - g. overzicht resultaten en activiteiten
 - h. vooruitblik 2018
- 4. Financieel Jaarverslag 2017**
 - a. exploitatierekening 2017
 - b. balans per 31 december 2017
- 5. Begunstigers en vrienden van de stichting**

Inleiding

Dit wordt het moeilijkste jaarverslag in het bestaan van onze Stichting Werken met Eric en Cindy.

Afscheid nemen van man, vriend, collega en voorzitter Eric heeft in 2017 het leven bepaald.

Tot half juni ging alles nog voorspoedig. Het jaar begon alleraardigst met de uitnodiging van de gezamenlijke Roermondse Carnavalsverenigingen om hun goede doel te zijn. Wij konden dan ook tijdens een feestelijke bijeenkomst een mooi bedrag in ontvangst nemen. Ook daarna hebben wij nog een paar mooie financiële bijdragen ontvangen van Start Foundation en Driessen HRM. Van dit alles hebben wij samen met Eric nog mogen genieten.

Maar vanaf 26 juni werd alles anders. Na enkele dagen in het ziekenhuis in Maastricht overleed Eric aan een verraderlijke bacterie. Onbeschrijflijk verdriet voor Cindy en de rest van de familie. Maar ook voor al die mensen waarvoor hij een geweldig voorbeeld was. Hij heeft zich meer dan 10 jaar ingezet voor al die lotgenoten, waarin hij zich zo goed kon verplaatsen door zijn eigen ervaringen. Eric was dan ook met recht een ervaringsdeskundige. Wat wij nu kunnen doen is zijn en ons werk voortzetten. Eric zou niet anders willen. Bij het afscheid van Eric hebben wij van vele gulle gevers het mooie bedrag van zeventienhonderd euro mogen ontvangen.

Het werk van de Stichting Werken met Eric en Cindy is nog niet gereed. Wederom is gebleken, uit alle reacties op de Participatiewet, dat de initiatieven van de overheid eerder averechts werken. Maar gelukkig zien we steeds meer organisaties, die net als wij, kiezen voor de individuele benadering van werkgevers en werknemers, waardoor de kansen op een match aanzienlijk vergroot worden. Het blijft een kwestie van de lange adem.

Wij zullen in de geest van Eric vooruit blijven kijken, en ook in 2018 ons inzetten voor jonge mensen met een lichamelijke beperking, maar met een ijzersterke wil om te participeren in onze gezamenlijke samenleving. Wij rekenen daarbij opnieuw op uw steun.

Met hartelijke groet,

Cindy van der Varst

Wil Louwers

Yvette Hendriks

2. De stichting

a. Aanleiding:

Toen Eric en Cindy, beide met een lichamelijke beperking, hun opleiding volgden en later werk zochten, zijn zij zelf veel obstakels tegengekomen. Zij zijn geholpen door een re-integratiebureau. Dit bureau helpt je met het zoeken naar een geschikte baan die bij jou past. Dit klinkt als muziek in je oren, helaas is dit in de praktijk niet altijd het geval. Onze ervaring is dat vaak niet eens wordt gekeken of het werk bij de persoon in kwestie past. Of dat iemand het werk leuk vindt en dat het werk aan iemands verwachtingen voldoet.

Een re-integratiebureau zorgt voor een baan, hiervoor krijgen zij subsidie en dan blijkt hun taak erop te zitten, denken zij, maar dan....

Wij dachten, dit moet ook anders kunnen!

In 2006 zijn we begonnen met het maken van een plan van aanpak voor het oprichten van een eigen stichting. Samen met Trias-subsidies en MEE NML hebben we dit plan van aanpak verder uitgewerkt.

In juli 2007 hebben we de notariële akte bij de notaris ondertekend en is de stichting "Werken met Eric en Cindy" officieel van start gegaan.

b. Bestuursleden

Voorzitter:	Vacature
Secretaris en Penningmeester:	Cindy van der Varst
Bestuurslid:	Wil Louwers
Bestuurslid:	Yvette Hendriks
Toezichthouders:	Bep Holla
	Pieter Janssen

c. Doelstelling

1. Jonge mensen met een lichamelijke beperking gedurende hun opleiding te adviseren en te assisteren om een goede stageplaats te vinden. Ook wordt hulp geboden aan de stagecoördinatoren om de obstakels die zich tijdens het zoeken naar een geschikte stageplaats voordoen, weg te nemen. Mochten er zich tijdens de stage zelf problemen voordoen, dan worden deze zo goed mogelijk opgelost in samenspraak met de stagiaire en de stagebegeleider;
2. Jonge mensen met een lichamelijke beperking adviseren en assisteren om volwaardig werk te vinden en de daarbij voorkomende obstakels die zich aandienen op te lossen. Ons werkgebied is Noord- en Midden-Limburg en Zuidoost-Brabant.

d. Werkwijze

Anders dan de meeste reguliere instanties hanteert de Stichting een proactieve werkwijze, waarbij al van te voren een netwerk van potentiële werkgevers is aangelegd. Door de contacten die er al zijn met de werkgevers is beter in te schatten wat de mogelijkheden zijn voor elk individu. Daarnaast staan de persoonlijke situatie en wensen van elke deelnemer centraal. De Stichting baseert zich bij haar werkwijze op de eigen ervaringen en die van andere mensen met een lichamelijke beperking uit haar omgeving. Voorwaarden scheppen voor de werkzoekende, en ook voor de werkgever kans groter op de arbeidsmarkt.

3. Ontwikkelingen in 2017

a. Bestuur

In het eerste halfjaar van 2017 hebben wij als bestuur drie keer vergaderd en veelvuldig telefonisch overlegd. Met de toezichthouders hebben wij helaas vanwege omstandigheden niet kunnen vergaderen. Door het overlijden van Eric van der Varst, onze voorzitter, gaan wij ons als bestuur beraden op een nieuwe invulling.

b. Scholen

De scholen in Noord- en Midden- Limburg en Oost- Brabant blijven belangrijk voor onze contacten met studenten die hulp nodig hebben bij het zoeken naar een stageplaats. Ook brengen zij onze Stichting onder de aandacht bij de stage coördinatoren en deze nemen contact op indien nodig.

c. Cliënten

In 2017 hebben 7 cliënten een baan of stageplaats gevonden, waarvan 2 cliënten een vast contract hebben gekregen. Ook hebben zich 4 nieuwe cliënten aangemeld. Het aantal zoekende cliënten varieert tussen de 5 en de 10. Er blijft voor ons genoeg werk aan de winkel.

d. Netwerk

Nieuwe contacten die wij hebben kunnen toevoegen aan ons netwerk zijn, Driessen HRM in Helmond en Venlo en WerkZe in Veldhoven. En daarnaast hebben wij nog een aantal keer contact gehad met werkgevers uit ons netwerk.

e. PR

Het filmpje, gemaakt door Start Foundation, hopen wij nog steeds voor meerdere doeleinden te gaan gebruiken. Hoe precies daar wordt nog over nagedacht. Het geven van presentaties aan werkgevers is nog niet gestart.

f. Sponsoring

In 2017 werden wij aangenaam verrast door de bijdragen van de Gezamenlijke Roermondse Carnavalsverenigingen, van Start Foundation, Driessen HRM, Reinier Lodewijks en wij mochten ook een prachtig bedrag ontvangen bij het afscheid van Eric. Door deze sponsoren kan de bus blijven rijden.

De bus is nog steeds een super hulpmiddel om het werk voor de stichting te kunnen blijven uitvoeren!

g. Overzicht activiteiten en resultaten

overzicht resultaten :

	<u>2009</u>	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>Doel 2018</u>
Werkgevers	20	15	12	14	16	17	10	5	3	10
Werk/Stage	16	10	9	12	11	12	8	10	7	10

Inzet bus :

	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>Doel 2018</u>
Bezoek werkgevers	20	23	22	18	14	14	8	10
Bezoek werk c.q. stage	8	13	11	9	10	8	10	10
Bezoek instanties	8	10	4	7	4	3	2	5
Overige bijeenkomsten	16	17	5	4	3	5	4	5

h. Vooruitblik 2018

Zoals we met Eric hebben afgesproken gaan wij door met ons werk. Wij zien en horen dat er nog altijd veel jonge mensen met een lichamelijke beperking hulp kunnen gebruiken bij het vinden van werk of stage plaats. Gelukkig zien wij in het land ook een aantal initiatieven die veel op onze visie lijken. De nieuwe insteek van Start Foundation in Eindhoven is veelbelovend.

4. Financieel overzicht 2017

a. Exploitatierekening 2017

	Begroting 2017	Werkelijk 2017	Begroting 2018
Inkomsten	€ 6.000,00	€ 9.949,56	€ 4.000,00
Uitgaven	€ 6.300,00	€ 4.306,22	€ 5.500,00
<hr/>			
Exploitatieresultaat	€ -300,00	€ 5.643,34	€ -1.500,00

Toelichting op het resultaat 2017

Totaal onverwacht heeft 2017 een bijzonder mooi positief resultaat opgeleverd. Dit resultaat wordt aan de geormerkte voorziening voor het onderhoud c.q. de vervanging van de bus toegevoegd. De kosten van de bus waren afgelopen jaar € 1.000,00 lager dan begroot.

Toelichting op de begroting 2018

Wij zijn voorzichtig met het begroten van een bedrag aan sponsorgelden, ofschoon reeds een mooi bedrag is toegezegd door Start Foundation.

b. Balans per 31 december 2017

	werkelijk 2015	werkelijk 2016	werkelijk 2017	begroting 2018
Geldmiddelen	€ 12.329,13	€ 10.245,14	€ 15.888,48	€ 14.000,00
Geldmiddelen in depot	€ -	€ -	€ -	€ -
Vorderingen	€ 146,60	€ 147,40	€ 300,00	€ 100,00
<hr/>				
Vlottende activa	€ 12.475,73	€ 10.392,54	€ 16.188,48	€ 14.100,00
Vorzieningen	€ 12.279,79	€ 10.269,22	€ 15.888,48	€ 14.000,00
schulden	€ 195,94	€ 123,32	€ 300,00	€ 100,00
<hr/>				
Vlottende passiva	€ 12.475,73	€ 10.392,54	€ 16.188,48	€ 14.000,00

Toelichting op de balans 2017

Het vermogen is in 2017 toegenomen met € 5.600, door een positief exploitatieresultaat. Dit bedrag komt ten gunste van de voorziening. Van de voorziening is nu € 10.000 geormerkt als bestemmingsvoorziening.

Toelichting op de begroting 2018

In 2018 verwachten wij een negatief exploitatieresultaat, wat ten laste komt van de algemene voorziening.

5. Begunstigers en vrienden van de stichting

Hierbij willen wij iedereen bedanken, die het (mede) mogelijk heeft gemaakt onze werkzaamheden voor de stichting in 2017 met succes voort te zetten:

Bever autoaanpassingen

CL Cinema

Dela Goede Doelenfonds

Driessen HRM

Fundatie van de Santheuvel Sobbe

Hulpfonds Venlo

Anton Jurgens fonds

De Kwekkerte Roermond

Reinier Lodewijks

Meeuws Decoraties

NSGK

Philips de Jongh fonds

Provincie Limburg

Rabobank Venlo e.o.

Math en Nettie Sniekers

Start Foundation

Stichting Doen

Stichting Steunfonds Blerick

Marlies van der Varst

De Wauwelnaze Heel

Wecreate Consulting

Weldadige Stichting van Heutz

Woonwenz Blerick