

Jaarverslag 2016



Stichting werken met Eric en Cindy

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. De Stichting**
 - a. aanleiding
 - b. bestuursleden
 - c. doelstelling
 - d. werkwijze
- 3. Ontwikkelingen in 2016**
 - a. bestuur
 - b. scholen
 - c. cliënten
 - d. netwerk
 - e. pr
 - f. sponsoring
 - g. overzicht resultaten en activiteiten
 - h. vooruitblik 2017
- 4. Financieel Jaarverslag 2016**
 - a. exploitatierekening 2016
 - b. balans per 31 december 2016
- 5. Begunstigers en vrienden van de stichting**

Inleiding

Nu we weer terugkijken op het voorbije jaar, doen we dat met een gevoel van dankbaarheid. Zeker nu wij al voor het tiende jaar met veel plezier contact hadden met al die jonge mensen, die een kans verdienen om, wat de overheid noemt, te participeren in de maatschappij. En die hun hoop gevestigd hebben op alle instanties die hen daarbij kunnen, maar nog meer, willen helpen.

Ook de contacten met werkgevers, die met ons meedenken, gaf ons weer veel voldoening. Zij bestaan nog. Zij hebben het lang niet allemaal gemakkelijk, ondanks dat de economie aantrekt. In de profit sector ligt de nadruk vooral op flex arbeid, wat voor veel Wajongers tot een dilemma leidt. Kom ik na een kort flex contract in de WW en daarna in de Bijstand, of blijf ik liever zitten waar ik zit.

In de non-profit wordt al jaren bezuinigd. Wellicht komt er in 2017 enigszins verbetering door alle beloftes die voor de verkiezingen worden gedaan. Wij hopen er het beste van.

In deze omstandigheden zijn wij dan ook weer heel erg trots, dat wij toch in staat waren om een tiental cliënten succesvol bij te staan in hun zoektocht naar een zinvolle werk- of stageplek. Ook aan ons doel om voorwaarden te scheppen voor cliënten en werkgevers hebben wij weer invulling kunnen geven.

Wij hebben het niet alleen hoeven doen. Velen van u hebben ons weer gesteund en meegedacht. Daarvoor willen wij u hartelijk danken, en wij hopen ook in het nieuwe jaar een beroep op u te mogen doen.

Toen wij tien jaar geleden aan dit avontuur begonnen, hadden wij nog geen idee of onze aanpak zou slagen, maar nu durven wij te zeggen dat het succesvol is geweest, en nog meer, dat het ons veel voldoening heeft geschonken, om zoveel positieve mensen te ontmoeten.

Aan het begin van 2017 zijn wij erg benieuwd of het ons wederom zal lukken, om onze doelstellingen te realiseren.

Met vriendelijke groet,

Eric van der Varst
voorzitter

2. De stichting

a. Aanleiding:

Wij hebben beiden een lichamelijke beperking en zijn zelf veel obstakels tegengekomen tijdens onze zoektocht naar werk. Wij zijn geholpen door een re-integratiebureau. Zij helpen je met het zoeken naar een geschikte baan die bij jou past. Dit klinkt als muziek in je oren, helaas is dit in de praktijk niet altijd het geval. Onze ervaring is dat vaak niet eens wordt gekeken of het werk bij de persoon in kwestie past. Of dat iemand het werk leuk vindt en dat het werk aan iemands verwachtingen voldoet.

Een reïntegratiebureau zorgt voor een baan, hiervoor krijgen zij subsidie en dan blijkt hun taak erop te zitten, denken zij, maar dan....

Wij dachten, dit moet ook anders kunnen!

In 2006 zijn we begonnen met het maken van een plan van aanpak voor het oprichten van een eigen stichting. Samen met Trias-subsidies en MEE NML hebben we dit plan van aanpak verder uitgewerkt.

In juli 2007 hebben we de notariële akte bij de notaris ondertekend en is de stichting "Werken met Eric en Cindy" officieel van start gegaan.

b. Bestuursleden

Voorzitter:	Eric van der Varst
Secretaris en Penningmeester:	Cindy van der Varst
Bestuurslid:	Wil Louwers
Bestuurslid:	Yvette Hendriks
Toezichthouders:	Piet Titulaer tot april 2016
	Bep Holla
	Pieter Janssen

c. Doelstelling

1. Jonge mensen met een lichamelijke beperking gedurende hun opleiding te adviseren en te assisteren om een goede stageplaats te vinden. Ook wordt hulp geboden aan de stagecoördinatoren om de obstakels die zich tijdens het zoeken naar een geschikte stageplaats voordoen, weg te nemen. Mochten er zich tijdens de stage zelf problemen voordoen, dan worden deze zo goed mogelijk opgelost in samenspraak met de stagiaire en de stagebegeleider;
2. Jonge mensen met een lichamelijke beperking adviseren en assisteren om volwaardig werk te vinden en de daarbij voorkomende obstakels die zich aandienen op te lossen. Ons werkgebied is Noord- en Midden-Limburg en Zuidoost Brabant.

d. Werkwijze

Anders dan de meeste reguliere instanties hanteert de Stichting een proactieve werkwijze, waarbij al van te voren een netwerk van potentiële werkgevers is aangelegd. Door de contacten die er al zijn met de werkgevers is beter in te schatten wat de mogelijkheden zijn voor elk individu. Daarnaast staan de persoonlijke situatie en wensen van elke deelnemer centraal. De Stichting baseert zich bij haar werkwijze op de eigen ervaringen en die van andere mensen met een lichamelijke beperking uit haar omgeving. Voorwaarden scheppen voor werkzoekende, en ook voor de werkgever maakt de kans groter op de arbeidsmarkt.

3. Ontwikkelingen in 2016

a. Bestuur

Ook in 2016 hebben we 5 x vergaderd als bestuur en verder vaak telefonisch overlegd. Samen met de toezichthouders hebben we 1 x vergaderd. De toezichthouders hebben indien nodig geholpen met het zoeken naar nieuwe contacten.

b. Scholen

De scholen in Noord en Midden Limburg en Oost Brabant blijven belangrijk voor onze contacten met studenten die hulp nodig hebben bij het zoeken naar een stageplaats. Ook brengen zij onze stichting onder de aandacht bij de stage coördinatoren en deze nemen contact op indien nodig.

c. Cliënten

Het jaar 2016 leek in vele opzichten op het voorgaande jaar. Voor veel cliënten blijft het dilemma bestaan, een tijdelijk contract, met alle risico's van dien, of blijven zitten waar ik zit. De tijdelijke flexbanen blijven een bron van onzekerheid. Verder zorgt het zogenaamde doelgroepenregister voor een volgende tweedeling in de grote groep kandidaat werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt .

Gelukkig hebben 10 cliënten een eerste baan of vervolgbaan kunnen bemachtigen. Wij hebben de deur voor hen kunnen open maken, maar zij moeten het uiteindelijk toch zelf doen. Ook hebben zich 4 nieuwe cliënten aangemeld. Dat betekent dat wij ook dit jaar voor een tiental cliënten op zoek kunnen naar een passende plek.

d. Netwerk

Nieuwe contacten die wij hebben kunnen toevoegen aan ons netwerk zijn, Ricoh Eindhoven, Honi in Nuenen, DSM Geleen, Auto Smolders Westerhoven, Janssen Huibregts Eindhoven en Medtechnica Veldhoven. En daarnaast hebben wij nog een aantal keer contact gehad met werkgevers uit ons netwerk.

e. PR

Het filmpje, gemaakt door Start Foundation, hopen wij nog steeds voor meerdere doeleinden te gaan gebruiken. Hoe precies daar wordt nog over nagedacht. Het geven van presentaties aan werkgevers is nog niet gestart.

f. Sponsoring

In 2016 is de sponsoring beperkt gebleven tot een bijdrage van de Wauwelnaze uit Heel.

De bus is nog steeds een super hulpmiddel om het werk voor de stichting te kunnen blijven uitvoeren! We gaan in 2017 verder met het zoeken naar geschikte sponsors.

g. Overzicht activiteiten en resultaten

overzicht resultaten :

	<u>2009</u>	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>doelstelling 2017</u>
Werkgevers	20	15	12	14	16	17	10	5	15
Werk/Stage	16	10	9	12	11	12	8	10	15

Inzet bus :

	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>doelstelling 2017</u>
Bezoek werkgevers	20	23	22	18	14	14	20
Bezoek werk c.q. stage 8	13	11	9	10	8	10	
Bezoek instanties	8	10	4	7	4	3	5
Overige bijeenkomsten 16	17	5	4	3	5	5	

h. Vooruitblik 2017

De contacten en samenwerking met Emma at Work te Amsterdam zijn geëvalueerd. Wij wachten nu op een kans om de samenwerking te effectueren.

4. Financieel overzicht 2016

a. Exploitatierekening 2016

	Begroting 2016	Werkelijk 2016	Begroting 2017
Inkomsten	€ 4.800,00	€ 2.587,46	€ 6.000,00
Uitgaven	€ 6.300,00	€ 4.671,45	€ 6.300,00
<hr/>			
Exploitatieresultaat	€ -1.500,00	€ -2.083,99	€ - 300,00

Toelichting op het resultaat 2016

Zoals verwacht waren de opbrengsten in 2016 aanzienlijk lager als de jaren ervoor. Na de intensieve werving van sponsors gedurende vele jaren, hebben wij in 2016 gas terug genomen, om zowel onze trouwe sponsors als onszelf enige rust te gunnen.

Toelichting op de begroting 2017

Wij gaan er vanuit dat er dit jaar toch een bedrag aan sponsorgelden zal binnenkomen. En als de kosten, zoals vorig jaar meevallen, kunnen wij in 2017 weer quitte draaien.

b. Balans per 31 december 2016

	werkelijk 2014	werkelijk 2015	werkelijk 2016	begroting 2017
Geldmiddelen	€ 9.308,46	€ 12.329,13	€ 10.245,14	€ 10.000,00
Geldmiddelen in depot	€ -	€ -	€ -	€ -
Vorderingen	€ 316,00	€ 146,60	€ 147,40	€ 100,00
<hr/>				
Vlottende activa	€ 9.624,46	€ 12.475,73	€ 10.392,54	€ 10.100,00
Voorzeningen	€ 9.429,82	€ 12.279,79	€ 10.269,22	€ 10.000,00
schulden	€ 194,64	€ 195,94	€ 123,32	€ 100,00
<hr/>				
Vlottende passiva	€ 9.624,46	€ 12.475,73	€ 10.392,54	€ 10.000,00

Toelichting op de balans 2016

Het vermogen is in 2016 afgenomen met € 2.100, door een negatief exploitatieresultaat. Dit bedrag komt ten laste van de algemene voorziening. Van de voorziening blijft € 5.000 geormerkt als bestemmingsvoorziening.

Toelichting op de begroting 2017

In 2017 verwachten wij een klein negatief exploitatieresultaat, wat ten laste komt van de algemene voorziening.

5. Begunstigers en vrienden van de stichting

Hierbij willen wij iedereen bedanken, die het (mede) mogelijk heeft gemaakt onze werkzaamheden voor de stichting in 2016 met succes voort te zetten:

Trias-subsidies Venlo
CL Cinema
Louwers Online
Gerard Voss
Start Foundation
Bever autoaanpassingen
Wil en Rinie Louwers
Marlies vd Varst
Gilde Opleidingen
Rabobank Venlo e.o.
Meeuws Decoraties
Werkplein Venlo
Imtech Industrial Services Roermond
Summacollege
Woonwenz
Math en Nettie Sniekers
Blariacumcollege Venlo
Reëlle Communicatie
Zuidwest Lease Goes
Weldadige stichting van Heutz
Bram Wijnen
TWC
Dela Goededoelenfonds
Provincie Limburg
Phillips de Jongh fonds
NSGK
Wecreate Consulting
De Wauwelnaze Heel
Marc Jacobs
Ewals Cargo Care
Anonieme Fondsen