



JAARVERSLAG 2015

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. De Stichting**
 - a. aanleiding
 - b. bestuursleden
 - c. doelstelling
 - d. werkwijze
- 3. Ontwikkelingen in 2015**
 - a. bestuur
 - b. scholen
 - c. cliënten
 - d. netwerk
 - e. pr
 - f. sponsoring
 - g. overzicht resultaten en activiteiten
 - h. vooruitblik 2016
- 4. Financieel Jaarverslag 2015**
 - a. exploitatierekening 2015
 - b. balans per 31 december 2015
- 5. Begunstigers en vrienden van de stichting**

1. Inleiding

Op 2015 kijken wij terug als een soort tussenjaar. Wij twijfelden of we op dezelfde voet verder wilden gaan, of dat we voor een andere werkwijze moesten kiezen. Dit kwam voornamelijk door de nieuwe wetten en regels, die de participatiewet met zich meebracht. Hierdoor werden veel cliënten erg onzeker over hun toekomst, en werden daardoor extra voorzichtig, bij het aangaan van een (tijdelijke) arbeidsovereenkomst. Dit is een ontwikkeling, die wij begrijpen, maar ons wel zorgen baart.

Ook werkgevers vragen zich af, wat dit voor hen betekent. Als we onze contacten benaderden, met de vraag naar eventuele mogelijkheden voor met name werk, liet het antwoord vaak lang op zich wachten. Naar ons idee kwam dat mede door drukke en onzekere tijden binnen veel organisaties. Hierdoor konden wij ook minder vaak een afspraak maken voor een gesprek bij een nieuwe werkgever. Ook het onderhouden van ons bestaande netwerk kostte meer moeite. Maar goed beschouwd is de problematiek voor onze cliënten ten aanzien van werk of stage, nog hetzelfde als toen wij in 2007 gestart zijn.

Dus hebben wij uiteindelijk geconcludeerd, dat onze werkwijze uniek is, en tot successen heeft geleid. Dit heeft ons doen besluiten om op dezelfde manier door te gaan en onze visie trouw te blijven. Dus ook in 2016 en verder zoeken wij werkgevers die openstaan voor het werken met jonge mensen met een lichamelijke beperking. De toekomst gaan we positief tegemoet.

Wij willen iedereen bedanken voor hun inzet. Mede door jullie hebben wij 2015 toch nog redelijk succesvol kunnen afsluiten.

Met vriendelijke groet,

Eric van der Varst
voorzitter

2. De stichting

a. Aanleiding:

Wij hebben beiden een lichamelijke beperking en zijn zelf veel obstakels tegengekomen tijdens onze zoektocht naar werk. Wij zijn geholpen door een re-integratiebureau. Zij helpen je met het zoeken naar een geschikte baan die bij jou past. Dit klinkt als muziek in je oren, helaas is dit in de praktijk niet altijd het geval. Onze ervaring is dat vaak niet eens wordt gekeken of het werk bij de persoon in kwestie past. Of dat iemand het werk leuk vindt en dat het werk aan iemands verwachtingen voldoet.

Een reïntegratiebureau zorgt voor een baan, hiervoor krijgen zij subsidie en dan blijkt hun taak erop te zitten, denken zij, maar dan....

Wij dachten, dit moet ook anders kunnen!

In 2006 zijn we begonnen met het maken van een plan van aanpak voor het oprichten van een eigen stichting. Samen met Trias-subsidies en MEE NML hebben we dit plan van aanpak verder uitgewerkt.

In juli 2007 hebben we de notariële akte bij de notaris ondertekend en is de stichting “Werken met Eric en Cindy” officieel van start gegaan.

b. Bestuursleden

Voorzitter:	Eric van der Varst
Secretaris en Penningmeester:	Cindy van der Varst
Bestuurslid:	Wil Louwers
Bestuurslid:	Yvette Hendriks

Toezi chthouders:	Piet Titulaer
	Bep Holla
	Pieter Janssen

c. Doelstelling

1. Jonge mensen met een lichamelijke beperking gedurende hun opleiding te adviseren en te assisteren om een goede stageplaats te vinden. Ook wordt hulp geboden aan de stagecoördinatoren om de obstakels die zich tijdens het zoeken naar een geschikte stageplaats voordoen, weg te nemen. Mochten er zich tijdens de stage zelf problemen voordoen, dan worden deze zo goed mogelijk opgelost in samenspraak met de stagiaire en de stagebegeleider;
2. Jonge mensen met een lichamelijke beperking adviseren en assisteren om volwaardig werk te vinden en de daarbij voorkomende obstakels die zich aandienen op te lossen. Ons werkgebied is Noord- en Midden-Limburg en Zuidoost Brabant.

d. Werkwijze

Anders dan de meeste reguliere instanties hanteert de Stichting een proactieve werkwijze, waarbij al van te voren een netwerk van potentiële werkgevers is aangelegd. Door de contacten die er al zijn met de werkgevers is beter in te schatten wat de mogelijkheden zijn voor elk individu. Daarnaast staan de persoonlijke situatie en wensen van elke deelnemer centraal. De Stichting baseert zich bij haar werkwijze op de eigen ervaringen en die van andere mensen met een lichamelijke beperking uit haar omgeving.

Voorwaarden scheppen voor werkzoekende, en ook voor de werkgever maakt de kans groter op de arbeidsmarkt.

3. Ontwikkelingen in 2015

a. Bestuur

We hebben 4x met het dagelijks bestuur om de tafel gezeten. Ook hebben we regelmatig telefonisch of per mail elkaar opgezocht. Samen met de toezichthouders hebben we 2x vergaderd. De toezichthouders hebben indien nodig geholpen met het zoeken naar nieuwe contacten.

b. Scholen

We hebben gesproken met Gilde opleidingen over studenten met een lichamelijke beperking, die hulp nodig hebben bij het zoeken naar een stageplaats. Ook brengen zij onze stichting onder de aandacht bij de stage coördinatoren en deze nemen contact op indien nodig. De samenwerking met het Summacollege is gecontinueerd.

c. Cliënten

Veel cliënten twijfelen over het aan gaan van een tijdelijk contract, omdat de regelingen m.b.t. de Wajong (participatiewet) in 2015 drastisch veranderd zijn. Er wordt eerder gekozen voor vrijwilligerswerk om zo de persoonlijke financiële situatie veilig te stellen. Dit hebben we een aantal keren ervaren. Een paar cliënten hebben zich voorlopig afgemeld, omdat hun gezondheid het niet toeliet om te werken. Er zijn 6 cliënten naar tevredenheid aan de slag. 3 cliënten zijn nog aan het werk, maar willen graag iets anders. Tot op heden is dit nog niet gelukt. Een paar cliënten hebben contractverlenging gekregen. 1 cliënt is succesvol afgestudeerd en heeft daarna vakantiewerk gedaan binnen hetzelfde bedrijf. Ondanks dat 2015 niet altijd makkelijk was, hebben zich toch 8 nieuwe cliënten aangemeld. 2 voor stage, 2 voor vrijwilligerswerk en 4 zoeken regulier werk.

d. Netwerk

Relaties die wij bezocht of gesproken hebben zijn, Gilde opleidingen Roermond, Provincie Noord Brabant, Raad voor de Rechtsbijstand den Bosch, Finance4all Vught, We create consulting den Bosch, BS de Zonnebloem in Liessel, Blariacum college Blerick, CZ Tilburg, Summa college Eindhoven, Philips Eindhoven, Kredit Eindhoven. Ballast Nedam en school De Rooi Pannen in Tilburg.

Ook hebben we een aantal nieuwe contacten kunnen toevoegen. Dit zijn, Maxima Medisch Centrum in Veldhoven, Star Foto in Bladel, Kempen Plus in Bladel en Werkenrode Groesbeek

e. PR

In het begin van het jaar hebben we een bijeenkomst van Provincie Limburg bezocht in Roermond. Alle projecten Maatschappelijke participatie, die de Provincie Limburg in 2014 gesubsidieerd had, waren aanwezig en gaven een presentatie over hun project. Onze presentatie bestond uit het tonen van ons promotiefilmpje, gemaakt door Startfoundation. Hierop kregen we veel positieve reacties. We willen het filmpje voor meerdere doeleinden gaan gebruiken. Hoe precies daar wordt nog over nagedacht. Het geven van presentaties aan werkgevers is nog niet gestart.

f. Sponsoring

In 2015 hebben we enkele mooie bedragen ontvangen van sponsoren uit de omgeving Venlo. De Wauwelnaze uit Heel dragen ons ook een warm hart toe door een fijne bijdrage. We hebben voor de tweede keer een mooie bijdrage ontvangen van het Philips de Jongh Fonds. De bus is nog steeds een super hulpmiddel om het werk voor de stichting te kunnen blijven uitvoeren! We gaan in 2016 verder met het zoeken naar geschikte sponsoren.

g. Overzicht activiteiten en resultaten

overzicht resultaten :

	<u>2008</u>	<u>2009</u>	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>doelstelling 2016</u>
Werkgevers	18	20	15	12	14	16	17	10	15
Werk/Stage	13	16	10	9	12	11	12	8	15

Inzet bus :

	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>doelstelling 2016</u>
Bezoek werkgevers	18	20	23	22	18	14	25
Bezoek werk c.q. stage	10	8	13	11	9	10	10
Bezoek instanties	12	8	10	4	7	4	5
Overige bijeenkomsten	15	16	17	5	4	3	5

h. Vooruitblik 2016

De contacten en samenwerking met Emma at Work te Amsterdam worden geëvalueerd. Verder gaan wij nu wel starten met presentaties aan werkgeversclubs, in eerste instantie met een pilot.

4. Financieel overzicht 2015

a. Exploitatierekening 2015

	Begroting 2015	Werkelijk 2015	Begroting 2016
Inkomsten	€ 7.000,00	€ 8.125,40	€ 4.800,00
Uitgaven	€ 7.000,00	€ 5.104,73	€ 6.300,00
Exploitatieresultaat	€ -	€ 3.020,67	€ -1.500,00

Toelichting op het resultaat 2015

Het eerste volledige jaar, dat de bus van ons zelf was heeft een positief resultaat opgeleverd. Zowel een hogere opbrengst, als lagere kosten, heeft tot dit mooie resultaat geleid.

Toelichting op de begroting 2016

Omdat wij inmiddels al 9 jaar vele sponsors hebben benaderd, verwachten wij dat de opbrengst uit die hoek niet zo hoog zal zijn. De kosten zullen door het verhogen van de activiteiten stijgen. Het verwachte exploitatietekort zal uit de algemene voorziening worden opgevangen.

b. Balans per 31 december 2015

	werkelijk 2013	werkelijk 2014	werkelijk 2015	begroting 2016
Geldmiddelen	€ 20.941,58	€ 9.308,46	€ 12.329,13	€ 10.800,00
Geldmiddelen in depot	€ 10.677,00	€ -	€ -	€ -
Vorderingen	€ 138,44	€ 316,00	€ 146,60	€ 100,00
Vlottende activa	€ 31.757,02	€ 9.624,46	€ 12.475,73	€ 10.900,00
Voorzieningen	€ 31.548,68	€ 9.429,82	€ 12.279,79	€ 10.800,00
schulden	€ 208,42	€ 194,64	€ 195,94	€ 100,00
Vlottende passiva	€ 31.757,10	€ 9.624,46	€ 12.475,73	€ 10.900,00

Toelichting op de balans 2015

Het vermogen is in 2015 toegenomen met € 3.000, door een positief exploitatieresultaat. Dit bedrag wordt toegevoegd aan de voorziening. Van de voorziening is € 5.000 geormerkt als bestemmingsvoorziening.

Toelichting op de begroting 2016

In 2016 verwachten wij een negatief exploitatieresultaat, wat ten laste komt van de algemene voorziening

5. Begunstigers en vrienden van de stichting

Hierbij willen wij iedereen bedanken, die het (mede) mogelijk heeft gemaakt onze werkzaamheden voor de stichting in 2015 met succes voort te zetten:

Trias-subsidies Venlo
CL Cinema
Louwers Online
Gerard Voss
Start Foundation
Bever autoaanpassingen
Mevr. A. Daanen-Scheijvens
Wil en Rinie Louwers
Marlies vd Varst
Gilde Opleidingen
Rabobank Venlo e.o.
Meeuws Decoraties
Werkplein Venlo
Imtech Industrial Services Roermond
Summacollege
Woonwenz
Math en Nettie Sniekers
Blariacumcollege Venlo
Reële Communicatie
Zuidwest Lease Goes
Weldadige stichting van Heutz
Bram Wijnen
TWC
Dela Goededoelenfonds
Provincie Limburg
Phillips de Jongh fonds
NSGK
Wecreate Consulting
De Wauwelnaze Heel
Marion Schreurs en Yvonne Berden
Marc Jacobs
Ewals Cargo Care
Anonieme Fondsen