



JAARVERSLAG 2014

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**

- 2. De Stichting**
 - a. aanleiding
 - b. bestuursleden
 - c. doelstelling
 - d. werkwijze

- 3. Ontwikkelingen in 2014**
 - a. bestuur
 - b. scholen
 - c. cliënten
 - d. netwerk
 - e. pr
 - f. sponsoring
 - g. overzicht resultaten en activiteiten
 - h. vooruitblik 2015

- 4. Financieel Jaarverslag 2014**
 - a. exploitatierekening 2014
 - b. balans per 31 december 2014

- 5. Begunstigers en vrienden van de stichting**

- 6. Clienten aan het woord**

1. Inleiding

De maand januari hebben we vooral besteed aan de overname van de bus.

1 februari jl. was het zover, de bus was eigendom van de stichting.

Dit zorgde voor rust en veel minder maandelijkse kosten.

We konden onze energie besteden aan het helpen van mensen en op zoek gaan naar enthousiaste werkgevers.

De (jonge) mensen met een beperking konden onze hulp nog steeds goed gebruiken.

Ook wij merkten dat bedrijven moeite hadden om het hoofd boven water te houden! Dit zorgde ervoor, dat wij de werkgevers minder makkelijk konden bereiken in verband met hun drukke agenda's!

Iedereen kende wel iemand die binnenkort ontslagen zou worden of al ontslagen was. De wat oudere mensen met een lichamelijke beperking wisten ons ook te vinden.

Dit kwam mede omdat we het eerste kwartaal intensief bezig zijn geweest met PR voor onze stichting. Dit zorgde voor een interview in de Readers Digest, een interview in het Eindhovens Dagblad en een mooi filmpje, gemaakt door Start Foundation.

Deze 'oudere' mensen behoren dan wel niet tot onze doelgroep, toch zijn we met deze mensen in gesprek gegaan om te kijken of we ze verder konden helpen of door konden verwijzen naar een van onze contacten.

We kregen ook regelmatig vragen die indirect met het werk te maken hadden, zoals vragen over uitkeringen, ontslagprocedures. Verzoeken om mee te gaan naar een gesprek op scholen, UWV en werkgevers. Er komen steeds meer nieuwe regelingen bij, mensen weten niet wat ze hiermee moeten. Vaak werd dan onze hulp ingeroepen.

In 2015 verandert er veel op allerlei gebieden, de rugzakjes op scholen veranderen, de participatiewet doet zijn intrede, de gemeenten nemen veel taken van de AWBZ over. Dit zorgt voor veel onrust bij mensen. We zijn benieuwd wat wij hierin kunnen betekenen voor mensen.

Namens het bestuur bedank ik iedereen die ons afgelopen jaar weer geholpen heeft. We hopen in 2015 opnieuw een beroep op jullie te kunnen doen. Ook willen we de sponsors van afgelopen jaar hartelijk danken voor hun bijdrage.

Met vriendelijke groet,

Eric van der Varst
voorzitter

2. De stichting

a. Aanleiding:

Wij hebben beiden een lichamelijke beperking en zijn zelf veel obstakels tegengekomen tijdens onze zoektocht naar werk. Wij zijn geholpen door een re-integratiebureau. Zij helpen je met het zoeken naar een geschikte baan die bij jou past. Dit klinkt als muziek in je oren, helaas is dit in de praktijk niet altijd het geval. Onze ervaring is dat vaak niet eens wordt gekeken of het werk bij de persoon in kwestie past. Of dat iemand het werk leuk vindt en dat het werk aan iemands verwachtingen voldoet.

Een reïntegratiebureau zorgt voor een baan, hiervoor krijgen zij subsidie en dan blijkt hun taak erop te zitten, denken zij, maar dan....

Wij dachten, dit moet ook anders kunnen!

In 2006 zijn we begonnen met het maken van een plan van aanpak voor het oprichten van een eigen stichting. Samen met Trias-subsidies en MEE NML hebben we dit plan van aanpak verder uitgewerkt.

In juli 2007 hebben we de notariële akte bij de notaris ondertekend en is de stichting “Werken met Eric en Cindy” officieel van start gegaan.

b. Bestuursleden

Voorzitter:	Eric van der Varst
Secretaris en Penningmeester:	Cindy van der Varst
Bestuurslid:	Wil Louwers
Bestuurslid:	Yvette Hendriks

Toezi chthouders:	Piet Titulaer
	Bep Holla
	Pieter Janssen

c. Doelstelling

1. Jonge mensen met een lichamelijke beperking gedurende hun opleiding te adviseren en te assisteren om een goede stageplaats te vinden. Ook wordt hulp geboden aan de stagecoördinatoren om de obstakels die zich tijdens het zoeken naar een geschikte stageplaats voordoen, weg te nemen. Mochten er zich tijdens de stage zelf problemen voordoen, dan worden deze zo goed mogelijk opgelost in samenspraak met de stagiaire en de stagebegeleider;
2. Jonge mensen met een lichamelijke beperking adviseren en assisteren om volwaardig werk te vinden en de daarbij voorkomende obstakels die zich aandienen op te lossen. Ons werkgebied is Noord- en Midden-Limburg en Zuidoost Brabant.

d. Werkwijze

Anders dan de meeste reguliere instanties hanteert de Stichting een proactieve werkwijze, waarbij al van te voren een netwerk van potentiële werkgevers is aangelegd. Door de contacten die er al zijn met de werkgevers is beter in te schatten wat de mogelijkheden zijn voor elk individu. Daarnaast staan de persoonlijke situatie en wensen van elke deelnemer centraal. De Stichting baseert zich bij haar werkwijze op de eigen ervaringen en die van andere mensen met een lichamelijke beperking uit haar omgeving.

Voorwaarden scheppen voor werkzoekende, en ook voor de werkgever maakt de kans groter op de arbeidsmarkt.

3. Ontwikkelingen in 2014

a. Bestuur

We zijn als dagelijks bestuur 6x bij elkaar gekomen voor een vergadering. Samen met de toezichthouders hebben we 2x om de tafel gezeten. Zij zoeken in hun netwerk ook naar potentiële werkgevers en sponsors. De toezichthouders adviseren ons en zien erop toe dat de werkzaamheden goed gebeuren.

b. Scholen

We zijn op dezelfde voet verder gegaan als vorig jaar. Helaas is het niet tot een concreet plan gekomen wat betreft de workshops. De contacten met Gilde Opleidingen, Blariacumcollege en het Summa college worden elk jaar onderhouden. We hebben in maart jl. het 5-jarig jubileum gevierd van Remy Vaessen. Hij werkt al sinds 2009 vrijwillig bij de bibliotheek van het Blariacumcollege.

c. Cliënten

Ook dit jaar hebben we weer met veel positieve energie geluisterd naar de verhalen van onze cliënten. Sommigen zijn ons wel bekend, andere zien en spreken we de eerste keer! Er zijn stages met goed gevolg afgesloten, er zijn contracten verlengd en er zijn contracten aangeboden. Helaas zit het niet voor iedereen mee, maar we gaan niet bij de pakken neerzitten en gaan gewoon door met zoeken. We hebben niet alleen geholpen bij het vinden van stageplaatsen/banen, maar we hebben ons het afgelopen jaar ook regelmatig beziggehouden met vragen van cliënten over hun uitkering, ontslagprocedures en andere randzaken. Ook oudere mensen met een lichamelijke beperking, die opeens werkloos werden, klopten bij ons aan. Ook al vallen dezen niet meer in onze doelgroep, we gaan toch met hun in gesprek en kijken of we hun op weg kunnen helpen. Er hebben zich 8 nieuwe cliënten bij ons aangemeld. En 12 cliënten hebben afgelopen jaar succes gehad.

d. Netwerk

Onze bestaande contacten hebben we ook dit jaar goed onderhouden, zowel telefonisch, per email en middels het afleggen van bezoeken. We zijn ook op zoek gegaan naar nieuwe contacten, tot deze behoren o.a. van Rozendaal Consultancy uit Oisterwijk, Gielissen interieurbouw Eindhoven, HHIS Installatie Panningen, POOZ Veldhoven, Hurks bouwbedrijf den Bosch, Fontys Hogeschool Eindhoven en Jansen Bouwmaatschappij in Venray, Moeskops Bergeijk, Provincie Noord Brabant, Woningbouwvereniging Antares Venlo, Finance4all Vught, Sabc Geleen, We create consulting den Bosch. Ook via de toezichthouders komen wij regelmatig in contact met mogelijke werkgevers voor de toekomst. In totaal hebben wij weer 17 nieuwe potentiële werkgevers aan ons bestand kunnen toevoegen.

e. PR

In het begin van 2014 hebben we een Ansichtkaart gemaakt met een foto en de mededeling, dat de bus, sinds 1 februari 2014 ons eigendom is. En natuurlijk een verhaaltje over onze stichting. Die Ansichtkaart hebben we naar diverse redacties van kranten en regionale dagbladen gestuurd. Hierop kregen we enkele reacties. Dit heeft geleid tot een interview in het Eindhovens Dagblad en de Readers Digest. Ook is er voor beiden een fotoreportage gemaakt. Het artikel in het Eindhovens Dagblad werd krachtiger gemaakt door de inbreng van Han von den Hoff (werkgever) van Bureau wsnp in Den Bosch en Niels Sanders (werknemer met beperking) Ook hebben we samen met Start foundation gewerkt aan een story-telling filmpje, bedoeld om te laten zien hoe we te werk gaan. Het is een mooi filmpje geworden, mede mogelijk gemaakt door stagiair Marc Jacobs en Ewals Cargo Care in Tegelen!

f. Sponsoring

Vanaf 1 februari werd onze stichting de nieuwe eigenaar van de bus, waarmee Eric en Cindy op pad gaan. De aanvragen bij zowel de Rabobank als NSGK waren eind vorig al gehonoreerd. Van beiden fondsen ontvingen wij in januari een aanzienlijk bedrag. Samen met de fondsen waarvan we vorig jaar een bijdrage kregen, konden we de bus overnemen en kunnen we de komende jaren vooruit. Met Bever autoaanpassingen in Andelst hebben we afgesproken dat ze de stichting ondersteunen middels korting te geven op onderhoud en reparaties van de bus. Het logo van Rabobank Venlo en Bever autoaanpassingen hebben we achter op de bus laten zetten om ook voor hun een beetje reclame te maken. Deze belettering op de bus is kosteloos uitgevoerd door Meeuws Decoraties te Nederweert uit blijk van waardering voor onze werkzaamheden. Via Start Foundation zijn we in contact gekomen met We Create Consulting uit 's Hertogenbosch. Uit sympathie voor ons werk hebben ze aan ons een bedrag gesponsord. In oktober werden we geconfronteerd met een behoorlijk forse reparatie aan de bus. Inmiddels heeft een fonds uit de omgeving Venlo toegezegd om 75 % van deze kosten te vergoeden. Vanuit de familie- en kennissenkring van Eric en Cindy hebben wij mooie bijdrages ontvangen Er loopt nog een aanvraag bij een Fonds waarvan we in 2015 meer horen.

g. Overzicht activiteiten en resultaten

overzicht resultaten :

	<u>2008</u>	<u>2009</u>	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>doelstelling 2015</u>
Werkgevers	18	20	15	12	14	16	17	15
Werk/Stageplaatsen	13	16	10	9	12	11	12	15

Inzet bus :

	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>doelstelling 2015</u>
Bezoek werkgevers	18	20	23	22	18	25
Bezoek werk c.q. stagezoekende	10	8	13	11	9	10
Bezoek instanties	12	8	10	4	7	10
Overige bijeenkomsten	15	16	17	5	4	5

h. Vooruitblik 2015

In 2015 willen wij starten met het geven van presentaties voor werkgeversclubs in Noord en Midden Limburg en Oost Brabant. Ook zullen wij de mogelijkheden verkennen om met een vergelijkbare organisatie uit de Randstad te gaan samenwerken. Verder heeft het onderhouden en uitbreiden van ons netwerk van werkgevers de hoogste prioriteit.

4. Financieel overzicht 2014

a. Exploitatierekening 2014

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Begroting 2015
Inkomsten	€ 26.500,00	€ 28.509,90	€ 7.000,00
Uitgaven	€ 50.600,00	€ 50.720,06	€ 7.000,00
Exploitatieresultaat	€-24.100,00	€-22.210,16	€ -

Toelichting op het resultaat 2014

Op 1 februari 2014 hebben wij de aangepaste bus overgenomen van de leasemaatschappij. Het resultaat van 2014 is volledig uit de voorziening gefinancierd.

Toelichting op de begroting 2015

De inkomsten zijn reeds voor 50 % gedekt. De overige 50 % zal uit fondsenwerving komen. Wij verwachten dat in 2015 inkomsten en uitgaven gelijk zullen zijn, vooral omdat de jaarlijkse exploitatiekosten substantieel verlaagd zijn.

b. Balans per 31 december 2014

	werkelijk 2012	werkelijk 2013	werkelijk 2014	begroting 2015
Geldmiddelen	€ 12.705,66	€ 20.941,58	€ 9.308,46	€ 9.500,00
Geldmiddelen in depot	€ 10.398,85	€ 10.677,00	€	
Vorderingen	€ 100,00	€ 138,44	€ 316,00	€ 100,00
Vlottende activa	€ 23.204,51	€ 31.757,02	€ 9.624,46	€ 9.600,00
Voorzieningen	€ 23.104,51	€ 31.548,68	€ 9.429,82	€ 9.500,00
schulden	€ 100,00	€ 208,42	€ 194,64	€ 100,00
Vlottende passiva	€ 23.204,51	€ 31.757,10	€ 9.624,46	€ 9.600,00

Toelichting op de balans 2014

Het vermogen is in 2014 met € 22.000 afgenomen door aanschaf van de aangepaste bus.

Toelichting op de begroting 2015

Wij verwachten dat de voorzieningen ultimo 2015 op hetzelfde niveau blijven als ultimo 2014.

5. Begunstigers en vrienden van de stichting

Hierbij willen wij iedereen bedanken, die het (mede) mogelijk heeft gemaakt onze werkzaamheden voor de stichting in 2014 met succes voort te zetten:

Trias-subsidies Venlo
CL Cinema
Louwers Online
Gerard Voss
Start Foundation
Bever autoaanpassingen
Mevr. A. Daanen-Scheijvens
Wil en Rinie Louwers
Marlies vd Varst
Gilde Opleidingen
Rabobank Venlo e.o.
Meeuws Decoraties
Werkplein Venlo
Imtech Industrial Services Roermond
Summacollege
Woonwenz
Math en Nettie Sniekers
Blariacumcollege Venlo
Reële Communicatie
Zuidwest Lease Goes
Weldadige stichting van Heutz
Bram Wijnen
TWC
Dela Goededoelenfonds
Provincie Limburg
Phillips de Jongh fonds
NSGK
Wecreate Consulting
Yvonne en Marjon Berden-Schreurs
Marc Jacobs
Ewals Cargo Care
Anonieme Fondsen

6. Cliënten aan het woord

Marc Jacobs

Mag ik me even voorstellen?

Ik ben Marc Jacobs, 21 jaar oud.

Afgelopen jaar heb ik de 4-jarige opleiding tot Manager Opslag en Vervoer aan de Gilde Opleidingen in Venlo met een diploma afgesloten.

Tijdens mijn opleiding heb ik bij verschillende bedrijven stage gelopen.

Hoewel ik in de eerste jaren van mijn opleiding geen enkele moeite heb gehad om een geschikte stageplek te vinden, bleek het in het laatste jaar opeens lastig om een passende afstudeer-stageplek te vinden.

Hiervoor heb ik de hulp ingeroepen van de Stichting 'Werken met Eric en Cindy', ook opgericht door Eric en Cindy.

Ik wilde graag afstuderen bij het vervoersbedrijf Ewals Cargo Care in Tegelen en Cindy en Eric zijn toen voor mij op intake gesprek geweest. Ze kenden mijn beperkingen en mogelijkheden. Op deze wijze hebben zij me als het ware bij Ewals geïntroduceerd.

Het bedrijf stond er geheel voor open om mij een stageplek te bieden.

Zo kwam ik in januari 2014 binnen op de afdeling Customer Service. De stageperiode duurde tot eind juni van dat jaar

Het is een stage geweest die wederzijds heel goed is bevallen.

Met als gevolg dat ik na het behalen van mijn diploma meteen een contract bij Ewals kreeg aangeboden op dezelfde afdeling.

Inmiddels heb ik mijn tweede contract dat loopt tot 1 juli 2015.

Onlangs gaf ik een feestje ter gelegenheid van mijn verjaardag én ter gelegenheid van het feit dat ik ben geslaagd en meteen een baan heb kunnen vinden.

Mijn leidinggevende, mijn collega's en ook Cindy en Eric waren hierbij aanwezig.

In de speech die mijn leidinggevende voor mij hield, benadrukte hij de meerwaarde die het voor de afdeling heeft om mij als collega te hebben.

Mooier kan ik het niet bedenken, zij tevreden maar ik zeer zeker ook!

Ik wil Cindy en Eric dan ook hartelijk danken voor hun betrokkenheid en hun inzet en de kans die ze mij hiermee hebben geboden.

Super!

Debbie Musman

En dan hoor je ineens dat je bij een ontslagronde zit vanwege de crisis. Weg baan en weg vertrouwde omgeving. En dan moet je gaan solliciteren, net zoals vele anderen. Alleen heb je het idee dat je al begint met een achterstand omdat je een handicap hebt, tenminste zo dacht ik er over. Ik draag namelijk een onderbeen prothese en kan deze soms door omstandigheden niet dragen. Via via kwam ik in contact met Yvette Hendriks en zo dus ook met de Stichting Werken met Eric en Cindy. Na mijn gesprek met Yvette volgde een gesprek met Wil Louwers. Beetje bij beetje kwam het vertrouwen weer terug, er volgde zelfs een sollicitatie gesprek. Helaas is dit niets geworden, maar niet vanwege mijn handicap maar omdat de andere kandidaat uit dezelfde woonplaats kwam als waar het bedrijf zat. Dit gaf me wel een duw in de goede richting, en zo ben ik dus mijn CV met motivatie af gaan geven bij de gemeente, afdeling WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning). Blijkbaar heeft dit indruk gemaakt, want sindsdien werk ik daar. Het is super fijn om te weten dat er mensen zijn die een Stichting op richten zoals Werken met Eric en Cindy! Dit geeft mensen met een handicap een eerlijke kans om te laten zien wat ze kunnen! Bedankt voor jullie support!