



Werken met Eric en Cindy

JAARVERSLAG 2013



provincie limburg

gesubsidieerd door de Provincie Limburg



Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**

- 2. De Stichting**
 - a. aanleiding
 - b. bestuursleden
 - c. doelstelling
 - d. werkwijze

- 3. Ontwikkelingen in 2013**
 - a. bestuur
 - b. scholen
 - c. cliënten
 - d. netwerk
 - e. pr
 - f. sponsoring
 - g. overzicht resultaten en activiteiten
 - h. vooruitblik 2014

- 4. Financieel Jaarverslag 2013**
 - a. exploitatierekening 2013
 - b. balans per 31 december 2013

- 5. Begunstigers en vrienden van de stichting**

- 6. Cliënten, ouders en werkgevers aan het woord**

1. Inleiding

In 2013 hadden we onszelf een aantal doelen gesteld.

We wilden de website helemaal vernieuwen.

Deze hebben we samen met Corry Louwers helemaal in dezelfde stijl als onze flyer veranderd en vanaf augustus jl. was hij online.

Ook moesten we een plan bedenken, hoe we de maandelijkse kosten voor de bus omlaag konden krijgen. Samen met een aantal contacten hebben we hierover gebrainstormd en uiteindelijk zijn we op het idee gekomen, dat het wellicht haalbaar zou zijn om voldoende geld bijeen te krijgen om de bus tegen boekwaarde over te nemen van de leasemaatschappij. Vanaf augustus jl. zijn we hier veel mee bezig geweest. De eerste financiële bijdrage kwam van Startfoundation. Een gedeelte van het bedrag hebben we gebruikt om advies te vragen aan Greenwish. Dit heeft tot goed resultaat geleid. Het indienen van subsidieaanvragen was een tijdrovende en energieke klus! Maar het werk werd beloond met een aantal toezeggingen van fondsen.

In december jl. hadden we voldoende positieve reacties op onze aanvragen, zodat we met zekerheid konden zeggen, dat per 1 februari 2014 de bus eigendom is van onze stichting.

Door de werkzaamheden, die betrekking hadden op de bus, hebben we iets minder tijd gehad om met ons eigenlijke doel bezig te zijn, het vinden van leuke stageplaatsen en/of banen bij de juiste werkgevers.

Toch hebben we weer een aantal successen geboekt.

Namens het bestuur bedank ik iedereen die ons afgelopen jaar weer geholpen heeft. We hopen in 2014 opnieuw een beroep op jullie te kunnen doen, want alles wijst erop dat ons werk in de komende jaren nog steeds keihard nodig zal zijn. Ook willen we de sponsors van afgelopen jaar hartelijk danken voor hun bijdrage.

Met vriendelijke groet,

Eric van der Varst
voorzitter

2. De stichting

a. Aanleiding:

Wij hebben beiden een lichamelijke beperking en zijn zelf veel obstakels tegengekomen tijdens onze zoektocht naar werk. Wij zijn geholpen door een re-integratiebureau. Zij helpen je met het zoeken naar een geschikte baan die bij jou past. Dit klinkt als muziek in je oren, helaas is dit in de praktijk niet altijd het geval. Onze ervaring is dat vaak niet eens wordt gekeken of het werk bij de persoon in kwestie past. Of dat iemand het werk leuk vindt en dat het werk aan iemands verwachtingen voldoet.

Een reïntegratiebureau zorgt voor een baan, hiervoor krijgen zij subsidie en dan blijkt hun taak erop te zitten, denken zij, maar dan....

Wij dachten, dit moet ook anders kunnen!

In 2006 zijn we begonnen met het maken van een plan van aanpak voor het oprichten van een eigen stichting. Samen met Trias-subsidies en MEE NML hebben we dit plan van aanpak verder uitgewerkt.

In juli 2007 hebben we de notariële akte bij de notaris ondertekend en is de stichting “Werken met Eric en Cindy” officieel van start gegaan.

In januari 2010 is ons bestuur uitgebreid met 3 toezichthouders. Zij zorgen ervoor, dat wij ons werk goed uitvoeren. Ook adviseren en ondersteunen zij ons, waar nodig.

In 2013 hebben we er een nieuw bestuurslid bijgekregen, haar naam is Yvette Hendriks. Ook zij is ervaringsdeskundige en vooral gespecialiseerd in de Wajong.

b. Bestuursleden

Voorzitter:	Eric van der Varst
Secretaris en Penningmeester:	Cindy van der Varst
Bestuurslid:	Wil Louwers
Bestuurslid:	Yvette Hendriks

Toezichthouders:	Piet Titulaer
	Bep Holla
	Pieter Janssen

c. Doelstelling

1. Jonge mensen met een lichamelijke beperking gedurende hun opleiding te adviseren en te assisteren om een goede stageplaats te vinden. Ook wordt hulp geboden aan de stagecoördinatoren om de obstakels die zich tijdens het zoeken naar een geschikte stageplaats voordoen, weg te nemen. Mochten er zich tijdens de stage zelf problemen voordoen, dan worden deze zo goed mogelijk opgelost in samenspraak met de stagiaire en de stagebegeleider;
2. Jonge mensen met een lichamelijke beperking adviseren en assisteren om volwaardig werk te vinden en de daarbij voorkomende obstakels die zich aandienen op te lossen. Ons werkgebied is Noord- en Midden-Limburg en Zuidoost Brabant.

d. Werkwijze

Anders dan de meeste reguliere instanties hanteert de Stichting een proactieve werkwijze, waarbij al van te voren een netwerk van potentiële werkgevers is aangelegd. Door de contacten die er al zijn met de werkgevers is beter in te schatten wat de mogelijkheden zijn voor elk individu. Daarnaast staan de persoonlijke situatie en wensen van elke deelnemer centraal. De Stichting baseert zich bij haar werkwijze op de eigen ervaringen en die van andere mensen met een lichamelijke beperking uit haar omgeving.

Voorwaarden scheppen voor werkzoekende, en ook voor de werkgever maakt de kans groter op de arbeidsmarkt.

3. Ontwikkelingen in 2013

a. Bestuur

We zijn als dagelijks bestuur 8x bij elkaar gekomen voor een vergadering. Samen met de toezichthouders hebben we 3x om de tafel gezeten. Zij zoeken in hun netwerk ook naar potentiële werkgevers en sponsors. De toezichthouders adviseren ons en zien erop toe dat de werkzaamheden goed gebeuren. Yvette Hendriks is afgelopen jaar ons bestuur komen versterken. Zij is werkzaam op de HR afdeling van van Ganzewinkel en is ook rolstoel gebonden.

b. Scholen

We hebben een concept gemaakt voor het geven van workshops binnen Gilde Opleidingen. Dit was met name bedoeld om de beeldvorming van mensen te veranderen, waardoor er misschien sneller gekozen wordt binnen de opleiding voor de gehandicaptenzorg. We hebben hierover gesproken met elkaar. Het is nog niet tot een concreet plan gekomen. We hebben afgesproken, dat als Gilde opleidingen een gastspreker nodig heeft en ze denken dat wij hier iets in kunnen betekenen, ze ons hiervoor kunnen benaderen. In 2013 hebben wij, succesvol geassisteerd bij het zoeken naar stageplaatsen voor Gilde Opleidingen, Summa College en Fontys Hogeschool.

De Gilde opleidingen heeft de nieuwe belettering voor de bus opnieuw gesponsord! Ook als werkgever blijven wij goed samenwerken met diverse scholen. Op basisschool de Zonnebloem in Liessel werkt Tom Damen en ook het contact met het Blariacumcollege verloopt nog steeds prima. Remy Vaessen werkt na 4 jaar nog steeds erg graag in de bibliotheek van de school, ondanks een paar lichamelijke probleempjes.

c. Cliënten

In 2013 hebben zich weer een aantal nieuwe cliënten gemeld. Hiervoor zijn we gaan zoeken naar een geschikte stageplaats en/of baan. Van een paar “oude” bekende, werd helaas het contract niet verlengd, waardoor ze weer op zoek gingen naar een nieuwe uitdaging en ons om hulp vroegen. Enkelen hebben hun stage met succes kunnen afsluiten en gaan een kans wagen op de arbeidsmarkt. Sommige hebben wel een baan, maar willen graag dichterbij huis werken wegens praktische overwegingen. Helaas zijn er ook mensen die moeten stoppen met zoeken naar werk om gezondheidsredenen. Eind 2013 zijn wij nog voor een tiental mensen op zoek naar werk.

d. Netwerk

Onze bestaande contacten hebben we ook dit jaar goed onderhouden, zowel telefonisch, per e-mail en middels het afleggen van bezoeken. We zijn ook op zoek gegaan naar nieuwe contacten, tot deze behoren o.a. gemeente Roermond, Rabobank Venlo, Filias Geldrop, Bredeschool de Zonnebloem in Liessel, Via VVV in Venlo, Ewals Cargo Care Tegelen, Flos Eindhoven, Schaepkens Eindhoven, Marianne Geurts Horst en Flextronics Venray. Ook via de toezichthouders komen wij regelmatig in contact met mogelijke werkgevers voor de toekomst. In totaal hebben wij weer 16 nieuwe potentiële werkgevers aan ons bestand kunnen toevoegen.

e. PR

Afgelopen jaar hebben we onze website in een nieuw jasje gestoken. De website is in dezelfde stijl gemaakt als onze flyer. De reacties op onze vernieuwde website waren erg leuk om te lezen.

We hebben onze flyer uitgedeeld aan een aantal huisartsenpraktijken in de gemeente Venlo. Wellicht worden deze gelezen door toekomstige cliënten en/of werkgevers.

f. Sponsoring

We hebben een sponsorplan opgesteld, wat loopt van 2012-2014.

De aangepaste bus van Cindy en Eric is onmisbaar om ons werk te kunnen voortzetten. Dit is ook meteen 90 % van onze jaarlijkse kosten.

Samen met Startfoundation zijn we gaan brainstormen en uiteindelijk zijn we tot de conclusie gekomen, dat het kopen van de bus uiteindelijk de goedkoopste oplossing is. Wij hadden reeds aanvragen lopen bij Provincie Limburg en Start Foundation. Met de bijdrage van Start Foundation hebben wij bureau Greenwish ingehuurd en met hun hebben we bedacht welke sponsors we konden benaderen en op welke manier. Ons doel was een zo groot mogelijk bedrag bij elkaar krijgen om de bus uiteindelijk te kunnen aanschaffen. Van oktober jl. tot en met december jl. hebben we hier hard aan gewerkt. En het werk werd beloond en leverde bijdragen op van Provincie Limburg, Stichting Doen We, Philips de Jongh Fonds, Burgerlijke Godshuizen, DELA Goededoelenfonds, TWC Automatisering en een particuliere bijdrage. Einde jaar liepen nog aanvragen bij Rabobank Venlo e.o. en NSGK. Deze zijn inmiddels ook gehonoreerd.

Wij zijn dan ook enorm blij en trots dat per 1 februari 2014 de bus is overgenomen van de leasemaatschappij.

g. Overzicht activiteiten en resultaten

overzicht resultaten :

	<u>2008</u>	<u>2009</u>	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>doelstelling 2014</u>
Werkgevers	18	20	15	12	14	16	15
Werk/Stageplaatsen	13	16	10	9	12	11	15

Inzet bus :

	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>doelstelling 2014</u>
Bezoek werkgevers	18	20	23	22	30
Bezoek werk c.q. stagezoekende	10	8	13	11	10
Bezoek instanties	12	8	10	4	10
Overige bijeenkomsten	15	16	17	5	10

h. Vooruitblik 2014

Het eerste doel voor 2014 is de overname van de bus. Daarbij hoort ook het regelen van verzekering, belasting en onderhoud. Ook is hier een publiciteitsactie aan gekoppeld. Verder hopen wij in het nieuwe jaar vele nieuwe werkgevers aan ons netwerk toe te voegen. Wij zullen daarbij vooral moeten zoeken in de sectoren waar het inmiddels economisch iets beter gaat.

4. Financieel overzicht 2013

a. Exploitatierekening 2013

	Begroting 2013	Werkelijk 2013	Begroting 2014
Inkomsten	€ 12.500,00	€ 27.261,12	€ 30.500,00
Uitgaven	€ 17.500,00	€ 19.145,20	€ 48.500,00
Exploitatieresultaat	€ -5.000,00	€ 8.115,92	€ -18.000,00

Toelichting op het resultaat 2013

Wij prijzen ons zeer gelukkig met het succesvolle laatste kwartaal. De inkomsten uit sponsoring waren aanzienlijk hoger als geraamd. De leasekosten voor de bus waren iets hoger.

Toelichting op de begroting 2014

De inkomsten voor 2014 zijn vrijwel voor 100 % gedekt. De uitgaven zullen bestaan uit de aanschaf van de aangepaste bus en de kosten voor verzekering, belasting, onderhoud en brandstof.

b. Balans per 31 december 2013

	werkelijk 2011	werkelijk 2012	werkelijk 2013	begroting 2014
Geldmiddelen	€ 13.459,53	€ 12.705,66	€ 20.941,58	€ 7.000,00
Geldmiddelen in depot	€ 10.398,85	€ 10.398,85	€ 10.677,00	
Vorderingen	€ 664,00	€ 100,00	€ 138,44	€ 100,00
Vlottende activa	€ 24.522,38	€ 23.204,51	€ 31.757,02	€ 7.100,00
Voorzieningen	€ 23.895,94	€ 23.104,51	€ 31.548,68	€ 7.000,00
schulden	€ 626,44	€ 100,00	€ 208,42	€ 100,00
Vlottende passiva	€ 24.522,38	€ 23.204,51	€ 31.757,10	€ 7.100,00

Toelichting op de balans 2013

Geldmiddelen in depot zijn ter zekerheidstelling van de lopende bankgarantie, die op 1 augustus is verlaagd naar € 14.284,00, afgegeven door de Rabobank voor lease van de bus. De overige vorderingen en schulden bestaan uit brandstofkosten en opbrengst privégebruik bus. De voorzieningen zijn voor aanschaf en kosten van de aangepaste bus.

Toelichting op de begroting 2014

Per 1 februari 2014 zullen wij de bus overnemen van de leasemaatschappij, waarmee de kosten substantieel worden verlaagd.

5. Begunstigers en vrienden van de stichting

Hierbij willen wij iedereen bedanken, die het (mede) mogelijk heeft gemaakt onze werkzaamheden voor de stichting in 2013 met succes voort te zetten:

Trias-subsidies Venlo
CL Cinema
Gerard Voss
Start Foundation
Bever autoaanpassingen
Mevr. A. Daanen-Scheijvens
Wil en Rinie Louwers
Marlies vd Varst
Gilde Opleidingen
Rabobank Venlo e.o.
Meeuws Decoraties
Werkplein Venlo
Imtech Industrial Services Roermond
Summacollege
Woonwenz
Stichting Steunfonds maatschappelijke Gezondheidszorg Blerick
Blariacumcollege Venlo
Reële Communicatie
Zuidwest Lease Goes
Weldadige stichting van Heutz
Bram Wijnen
TWC
Dela Goededoelenfonds
Stichting Doen
Provincie Limburg
Phillips de Jongh fonds
NSGK

6. Cliënten, ouders en werkgevers aan het woord

Ton en Brigitte Vaessen, ouders van Remy

Wij als ouders van Remy, die door een lichamelijke beperking rolstoel gebonden is, vinden het geweldig dat jullie het voor elkaar gekregen hebben Remy een werkplek te bezorgen bij het Blariacum college. Het werk in de bibliotheek daar doet hij met erg veel plezier en bezorgd hem een grote mate van eigenwaarde. Hij ervaart het als een groot goed, ondanks dat hij slechts 3 uur in 3 weken actief is, en vindt zich een volwaardig medewerker van het Blariacumcollege. Hij kijkt er telkens naar uit weer naar het Blariacum toe te kunnen. Ook de leerlingen ervaren het positief dat ze geholpen worden door Remy. Zowel Cindy en Eric als ook de mensen van het Blariacumcollege heel veel dank hiervoor.

Niels Sanders, cliënt

In 2013 heb ik fijn samengewerkt met Stg. Werken met Eric en Cindy. Begin 2013 verliep mijn werkcontract bij mijn vorige werkgever. Dankzij het brede netwerk van Werken met Eric en Cindy ben ik geïntroduceerd bij een nieuwe werkgever in mijn werkveld. Bij deze werkgever ben ik direct aangenomen. Mijn lichamelijke beperking heeft hierbij geen enkele rol gespeeld. Bij mijn huidig werk heb ik veel nieuwe kennis en ervaring opgedaan. Het werken verloop zo goed dat mijn contract inmiddels verlengd is.

Stg. werken met Eric en Cindy, bedankt dat jullie me hier naartoe hebben geholpen! Ik onderhoud nog steeds goed contact met st. Werken met Eric en Cindy en houd ze nog altijd op de hoogte van mijn voortgang. Wie weet wat wij voor elkaar kunnen betekenen in de toekomst."

Judith Willems en Raymond Banens P&O Wonen Limburg

Al enkele jaren heeft Wonen Limburg contact met de Stichting werken met Eric en Cindy. In dat contact staan steeds twee vragen centraal: 1) Is Wonen Limburg “: onbeperkt-werken-proof?” ? en: 2) zijn er mogelijkheden om medewerkers, aangedragen door de stichting, te plaatsen? Dit om bijvoorbeeld werkervaring op te doen of stage te lopen, bij voorkeur met als doel structureel in te stromen.

Ten aanzien van de eerste vraag merken we iedere keer weer dat er altijd wat te verbeteren valt, Ondanks dat we als WL willen en proberen toegankelijk te zijn voor iedereen, blijkt de praktijk soms even puzzelen, weerbarstig... Doordat Eric en Cindy zelf het bedrijfsbezoek bij WL doen, merk je meteen of dat wat we zeggen over toegankelijkheid van onze gebouwen, ook klopt. Zeer effectief! Dit heeft geleid tot nieuwe inzichten en zelfs concrete aanpassingen aan ons gebouw. Maar ook het respect en het begrip die het intern oplevert, dat werken met een beperking en onderdeel uit willen maken van, erbij willen horen, oh zo belangrijk is. In 2013 vroegen we Eric en Cindy om ons concreet een aantal medewerkers voor te dragen. Op basis van concrete CV's kunnen we vanuit P&O vaak het beste onderzoeken of een plaatsing mogelijk is.

Twee CV's werden voorgedragen. Een daarvan betrof Cindy zelf. Sinds oktober 2013 komt ze 1 dagdeel per week vrijwilligerswerk doen op onze afdeling. Hadden we vooraf niet zo gepland, maar bevalt prima!

Frances Heggen, directrice van Basisschool De Zonnebloem in Liessel

Vorig jaar kwamen Cindy en Eric bij ons op school om eens te praten en te horen of er mogelijkheden binnen onze brede school zijn, voor jongeren met een lichamelijke beperking om eventueel te werken. Ook waren we voor Tom Damen uit Liessel aan het kijken naar geschikt werk. Hierover hebben we een aantal gesprekken gehad. Ook op school is erover gesproken. Cindy en Eric hebben duidelijk gekeken of er een 'match' kan zijn voor Tom. Dit is goed gelukt.

Dit schooljaar is Tom Damen op onze brede school aan het werk gegaan als vrijwilliger. Hij is van allerlei markten thuis, want hij is vrijwilliger in onze bibliotheek op School en doet kopieer- en lamineerwerk. Twee keer per week neemt hij boeken in en zet alles weer netjes in de schappen terug. Op woensdag kopieert of lamineert hij werk voor de kinderen en de leraren. In de pauze drinkt hij gezellig een kopje thee met ons mee. Hij heeft zich in alle klassen uitgebreid voorgesteld en de kinderen hebben van alles aan hem gevraagd. Als ze Tom nu in het dorp of in de school zien is het : Hey Tom! We zijn blij met het werk dat hij voor ons doet en dat Tom een zinvolle besteding van zijn tijd heeft gevonden. De kinderen leren dat kunnen lopen of gezond zijn niet vanzelfsprekend is. Overigens is Tom ook nog aan het werk bij de ouderen, die naast de school in een gebouw, 'de Gasterij' samenkomen.

Jose Damen, moeder van Tom

Sinds het schooljaar 2013 2014 is onze zoon Tom werkzaam op basisschool de zonnebloem. Op dinsdagmiddag en donderdagmiddag werkt hij samen met een vrijwilliger in de bibliotheek. Er worden boeken ingeleverd en weer nieuwe uitgeleend en mee naar huis genomen. Dit wordt door Tom bijgehouden via de computer. Tom vindt het leuk om te doen. Op woensdag gaat hij voor de middag ook naar school. Dan helpt hij met kopiëren en lamineren en doet hij wat hand- en spandiensten. Gezellig koffie drinken met collega's hoort er natuurlijk ook bij. Hij vindt het gezellig en leuk. We hebben Eric en Cindy leren kennen via hun website. Na een gesprek met Eric en Cindy kwam alles aan het rollen.

Zonder hun inzet en spontaniteit en de samenwerking met Francis Heggen van Basisschool de Zonnebloem was het niet zover gekomen. Ook Tom vindt het leuk om iets te kunnen doen. Hij kan zelf met z'n rolstoel naar de school rijden en is hierdoor zelfstandiger en niet steeds afhankelijk van een ander. Ik vind het ook knap dat jullie (Eric en Cindy) samen op pad gaan om andere mensen te helpen. Dit bewijst dan ook maar dat mensen met een lichamelijke beperking nog heel veel kunnen betekenen in de maatschappij en ook nuttig zijn. Daar kan men nog wat van leren. wij wensen jullie nog heel veel succes samen.

Tom Damen, cliënt

Ik heb via de rolstoelhockey vereniging de GP Bulls in Eindhoven, waar ik samen met andere jongeren speel, gehoord van de stichting 'Werken met Eric en Cindy'. Ik ben op internet gaan zoeken en uiteindelijk ben ik uitgekomen op de website van de stichting. Samen met mijn ouders heb ik een mailtje gestuurd en een afspraak gemaakt met de Stichting werken met Eric en Cindy. Ik was op zoek naar (vrijwilligers)werk in de buurt. Eric en Cindy zijn aan de slag gegaan en hebben voor mij een geschikte werkplek gevonden, namelijk Basisschool 'De Zonnebloem'. Dit was voor mij ideaal, het is op steenworp van mij thuis en het gebouw is toegankelijk. Inmiddels werk ik nu een half jaar op school Op dinsdagmiddag en donderdagmiddag help ik in de bibliotheek met boeken innemen en uitlenen en terugzetten in de rekken. Verder doe ik op woensdagochtend kopieer- en lamineerwerk en maak ik boekjes. Allemaal erg leuk werk om te verrichten. Ik vind het goed om te zien dat Eric en Cindy geheel zelfstandig hun werk kunnen doen, ook met hun eigen aangepaste bus zonder afhankelijk te zijn van anderen. Dit zie ik als een goed voorbeeld voor iedereen. Het is erg prettig om een aantal dagdelen per week te kunnen werken. Verder doe ik nog (vrijwilligers)werk bij de bejaarden op vrijdagmiddag. Daar help ik ouderen bij bingo of ik speel een gezelschapsspel zoals rummikub of een kaartspel.