



Werken met Eric en Cindy

JAARVERSLAG 2012



Jonge mensen hebben werk nodig

U een goede medewerker

Als u een werknemer nodig heeft, kiest u de beste. Ook als die een lichamelijke beperking heeft? De overheid stimuleert het aannemen van mensen met een lichamelijke beperking. Voor de werkgever wordt dit aantrekkelijker gemaakt middels subsidies. De werkplek kan bijvoorbeeld worden aangepast en onder bepaalde voorwaarden kan loonheffingskorting worden aangevraagd.

De stichting **Werken met Eric en Cindy** zoekt voor u de perfecte match. Voor Dianne heeft de stichting de juiste match inmiddels gevonden. Dianne heeft een normale jeugd gehad totdat bij haar het Ehler-Danlos Syndroom (EDS) werd vastgesteld. Haar gewrichten schieten snel uit de kom. Niet elke beperking is zichtbaar. Juist daardoor lopen jonge mensen met een beperking vaak op tegen een muur van onbegrip. Het gaat goed met Dianne. Zij werkt nu bij Ballast-Nedam op de financiële administratie. Volgens Ballast-Nedam is Dianne geschikt voor de juiste baan.

Wilt u weten wat wij voor u kunnen betekenen, of bent u gewoon geïnteresseerd in de stichting Werken met Eric en Cindy? Kijk dan op de website www.onbeperktwerken.nl U kunt ook bellen naar Eric van der Varst: 06-52038362 of Cindy van der Varst: 06-15679267.



Onze stichting is in het bezit van een ANBI-status.



Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**

- 2. De Stichting**
 - a. aanleiding
 - b. bestuursleden
 - c. doelstelling
 - d. werkwijze

- 3. Ontwikkelingen in 2012**
 - a. bestuur
 - b. scholen
 - c. cliënten
 - d. netwerk
 - e. pr
 - f. sponsoring
 - g. overzicht resultaten en activiteiten
 - h. vooruitblik 2013

- 4. Financieel Jaarverslag 2012**
 - a. exploitatierekening 2012
 - b. balans per 31 december 2012

- 5. Begunstigers en vrienden van de stichting**

1. Inleiding

In 2012 vierden we ons eerste lustrum. We hebben een PR-plan en een sponsorplan voor 2012 t/m 2014 opgesteld. Samen met Corry Louwers hebben we een nieuwe flyer ontworpen. Mede dankzij Dianne Lodewijks, die geposeerd heeft voor deze flyer, is het een aantrekkelijke en informatieve flyer geworden. Corry en Dianne, nogmaals bedankt voor jullie hulp! De website gaan we in 2013 in dezelfde vorm gieten als de flyer. Ook hebben we een lijst gemaakt met bedrijven en instellingen in groot Venlo, aan wie we de flyer persoonlijk gaan overhandigen. We vertellen dan natuurlijk ook wat onze stichting doet en waarom. We hopen op deze manier meer bekendheid te krijgen in de regio Venlo.

Sponsoring behoorde ook tot één van onze belangrijkste taken. Dit is vooral bedoeld voor onze aangepaste bus. Deze wordt geleased en is zeer belangrijk voor het voortbestaan van onze stichting. We hebben sponsorgeld gekregen van Fundatie vd Santheuvel, Sobbe en van het Anton Jurgens Fonds. Ook hebben we een bijdrage gekregen van de Weldadige stichting van Heutz uit Venlo.

We hebben workshops gegeven om de beeldvorming van mensen “zonder” beperking ten opzichte van de mensen “met” een beperking te veranderen. Een beperking hoeft ten slotte niet zichtbaar te zijn. Ga maar eens na bij jezelf. Iedereen heeft toch wel een beperking? Het is de bedoeling, dat in 2013 hier een vervolg op komt. We zijn op dit moment nog bezig met de voorbereidingen hiervoor.

Ons netwerk is goed uitgebreid. In de regio Venlo hebben we een aantal basisscholen en bedrijven aan ons netwerk kunnen toevoegen.

Ook afgelopen jaar hebben we weer een heleboel positief ingestelde mensen ontmoet, die ondanks hun niet altijd optimale situaties, toch er het beste van proberen te maken. Veel bedrijven houden met moeite het hoofd boven water en zijn blij als ze hun eigen werknemers kunnen houden, daardoor was het af en toe nog lastiger om een betaalde baan voor iemand te vinden. Maar niets is onmogelijk, dus we blijven gewoon doorgaan.

Namens het bestuur bedank ik iedereen die ons afgelopen jaar weer geholpen heeft. We hopen in 2013 opnieuw een beroep op jullie te kunnen doen. Ook willen we de sponsoren van afgelopen jaar hartelijk danken voor hun bijdrage.

Met vriendelijke groet,

Eric van der Varst
voorzitter

2. De stichting

a. Aanleiding:

Wij hebben beiden een lichamelijke beperking en zijn zelf veel obstakels tegengekomen tijdens onze zoektocht naar werk. Wij zijn geholpen door een re-integratiebureau. Zij helpen je met het zoeken naar een geschikte baan die bij jou past. Dit klinkt als muziek in je oren, helaas is dit in de praktijk niet altijd het geval. Onze ervaring is dat vaak niet eens wordt gekeken of het werk bij de persoon in kwestie past. Of dat iemand het werk leuk vindt en dat het werk aan iemands verwachtingen voldoet.

Een reïntegratiebureau zorgt voor een baan, hiervoor krijgen zij subsidie en dan blijkt hun taak erop te zitten, denken zij, maar dan....

Wij dachten, dit moet ook anders kunnen!

In 2006 zijn we begonnen met het maken van een plan van aanpak voor het oprichten van een eigen stichting. Samen met Trias-subsidies en MEE NML hebben we dit plan van aanpak verder uitgewerkt.

In juli 2007 hebben we de notariële akte bij de notaris ondertekend en is de stichting “Werken met Eric en Cindy” officieel van start gegaan.

In januari 2010 is ons bestuur uitgebreid met 3 toezichthouders. Zij zorgen ervoor, dat wij ons werk goed uitvoeren. Ook adviseren en ondersteunen zij ons, waar nodig.

b. Bestuursleden

Voorzitter:	Eric van der Varst
Secretaris en Penningmeester:	Cindy van der Varst
Bestuurslid:	Wil Louwers

Toezichthouders:	Piet Titulaer
	Bep Holla
	Pieter Janssen

c. Doelstelling

1. Jonge mensen met een lichamelijke beperking gedurende hun opleiding te adviseren en te assisteren om een goede stageplaats te vinden. Ook wordt hulp geboden aan de stagecoördinatoren om de obstakels die zich tijdens het zoeken naar een geschikte stageplaats voordoen, weg te nemen. Mochten er zich tijdens de stage zelf problemen voordoen, dan worden deze zo goed mogelijk opgelost in samenspraak met de stagiaire en de stagebegeleider;
2. Jonge mensen met een lichamelijke beperking adviseren en assisteren om volwaardig werk te vinden en de daarbij voorkomende obstakels die zich aandienen op te lossen. Ons werkgebied is Noord- en Midden-Limburg en Zuidoost Brabant.

d. Werkwijze

Anders dan de meeste reguliere instanties hanteert de Stichting een proactieve werkwijze, waarbij al van te voren een netwerk van potentiële werkgevers is aangelegd. Door de contacten die er al zijn met de werkgevers is beter in te schatten wat de mogelijkheden zijn voor elk individu. Daarnaast staan de persoonlijke situatie en wensen van elke deelnemer centraal. De Stichting baseert zich bij haar werkwijze op de eigen ervaringen en die van andere mensen met een lichamelijke beperking uit haar omgeving.

Voorwaarden scheppen voor werkzoekende, en ook voor de werkgever maakt de kans groter op de arbeidsmarkt.

3. Ontwikkelingen in 2012

a. Bestuur

We zijn als dagelijks bestuur 6x bij elkaar gekomen voor een vergadering. Samen met de toezichthouders hebben we 2x om de tafel gezeten. Zij zoeken in hun netwerk ook naar potentiële werkgevers en sponsors. De toezichthouders adviseren ons en zien erop toe dat de werkzaamheden goed gebeuren.

b. Scholen

In september van 2012 hebben we weer gesproken met Mick Waulthers, directeur van het servicecentrum van Gilde Opleidingen. Tot nu toe is het nog niet gelukt om in contact te komen met het REA-College in Hoensbroek. Tijdens ons gesprek met Mick hebben we gesproken over het idee om workshops binnen Gilde opleidingen te geven. Hiermee proberen we de beeldvorming van de leerlingen te veranderen en misschien wordt er dan vaker voor een andere studierichting gekozen. Dit zou goed zijn voor de gehandicaptenzorg in Nederland. Concrete plannen moeten nog besproken worden met docenten van Gilde Opleidingen. Ook met het Blariacum college in Blerick en het ROC in Eindhoven zijn de contacten voortgezet. In december kregen we een mail van de mytyschool Adelante met het verzoek om eens rond de tafel te gaan zitten om te kijken of we iets voor elkaar kunnen betekenen nu en in de toekomst.

c. Cliënten

We hebben ons voor 16 cliënten ingezet bij het zoeken naar een geschikte stageplaats en/of werkplek. Sommigen kennen we al langer, dit omdat het nog steeds niet gelukt is om een geschikte werkplek te vinden, of omdat zij al meerdere malen stage hebben gelopen via ons en nu op zoek gaan naar een leuke baan. Anderen komen weer terug bij onze stichting, omdat de gekozen opleiding toch niet blijkt te passen en ze voor een nieuwe opleiding willen gaan. Er hebben zich afgelopen jaar 4 nieuwe cliënten bij ons gemeld. 2 van hen zijn inmiddels een opleiding begonnen om op deze manier meer kans op werk te hebben. Een van onze cliënten heeft de mogelijkheid gekregen op een functie bij van Houtum Papier te solliciteren. Dat heeft ze natuurlijk met beide handen aangegrepen. Ze zat bij de sollicitatieprocedure bij de laatste twee. Helaas hebben ze uiteindelijk voor de andere kandidaat gekozen. Afgelopen jaar hebben we, net als veel mensen, gemerkt dat het lastiger was om betaald werk te vinden voor onze cliënten. Een paar cliënten zijn vrijwilligerswerk gaan doen bij een organisatie, met de hoop, dat dit wellicht leidt tot een betaalde baan. In totaal waren onze cliënten in 2012 in twaalf gevallen succesvol met het vinden van werk en stageplaatsen.

d. Netwerk

Onze bestaande contacten hebben we ook dit jaar goed onderhouden, zowel telefonisch, per e-mail en middels het afleggen van bezoeken. We zijn ook op zoek gegaan naar nieuwe contacten, tot deze behoren o.a. Theater de Maaspoort Venlo, Basisschool de Klingerberg en Basisschool het Palet in Blerick, Publisher Partners in Eindhoven, Wijzer Valkenswaard, Saasen Groep in Mierlo en DCGV Venlo. Ook via de toezichthouders komen wij regelmatig in contact met mogelijke werkgevers voor de toekomst. In totaal hebben wij weer 14 nieuwe potentiële werkgevers aan ons bestand kunnen toevoegen.

In september hebben we een workshop gegeven voor mensen van het werkplein Venlo. Hier hebben we verteld over onze stichting en hoe we te werk gaan. De werknemers van het werkplein waren met name geïnteresseerd in de omgang met gedemotiveerde cliënten. Na afloop van de workshop waren ze erg verrast en vonden ze het erg leerzaam. Een maand na de workshop, kregen we de vraag van het werkplein of we iemand hebben die begin 2013 een project kan coördineren. Het gaat om het coördineren van werkzaamheden omtrent een klanttevredenheidsonderzoek. We zijn nog op zoek naar de juiste persoon hiervoor.

e. PR

We hebben het PR-plan aangepast. Dit loopt van 2012-2014.

Afgelopen jaar hebben we een nieuwe flyer ontworpen in samenwerking met Corry Louwers en Dianne Lodewijks. Deze flyer hebben we bij elk bezoek van cliënten en organisaties uitgedeeld. We hebben veel complimenten gekregen over de lay-out van de flyer. In het komende jaar gaan we onze website in dezelfde stijl gieten als de flyer.

We hebben een lijst opgesteld met organisaties, waar we de flyer persoonlijk gaan overhandigen. Deze organisaties staan allemaal in verbinding met onze doelgroep.

We hebben meer contacten weten te leggen in de regio Venlo, zoals theater de Maaspoort in Venlo. De directeur hiervan wilde ons graag ontvangen en is bekend in groot Venlo, bijvoorbeeld bij eredivisie voetbalclub VVV en de WAA-groep. We hopen hier in het nieuwe jaar vervolg aan te geven.

f. Sponsoring

We hebben een sponsorplan opgesteld, wat loopt van 2012-2014. We willen proberen om 12 bedrijven te benaderen, die elk een bedrag aan onze stichting willen sponsoren. We hebben in 2012 één bedrijf gevonden, die hier aan mee wilde werken.

We hebben een aanvraag ingediend bij het Oranje fonds. Deze is helaas afgewezen, omdat we niet tot hun doelgroep behoren. We hebben een bijdrage gekregen van het Anton Jurgens fonds, hier zijn een aantal voorwaarden aan verbonden betreffende de verantwoording. Ook hebben we opnieuw een bedrag ontvangen van Fundatie vd Santheuvel Sobbe. Er heeft een gesprek plaatsgevonden met twee mensen, beide werkzaam voor de provincie Limburg. We willen in 2013 een aanvraag indienen voor financiële ondersteuning en deze persoonlijk gaan overhandigen bij de provincie.

Ook hebben we een aanvraag ingediend bij weldadige stichting van Heutz. Hiervan hebben we inmiddels een bedrag ontvangen.

g. Overzicht activiteiten en resultaten

overzicht resultaten :

	<u>2008</u>	<u>2009</u>	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>doelstelling 2013</u>
Werkgevers	18	20	15	12	14	15
Werk/Stageplaatsen	13	16	10	9	12	15

Inzet bus :

	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>doelstelling 2013</u>
Bezoek werkgevers	18	20	23	30
Bezoek werk c.q. stagezoekende	10	8	13	12
Bezoek instanties	12	8	10	10
Overige bijeenkomsten	15	16	17	20

h. Vooruitblik 2013

Alles wijst erop, dat ons werk in 2013 harder nodig is als ooit tevoren. We gaan in 2013 op verschillende manieren werken aan de beeldvorming, die er is over mensen met een lichamelijke beperking. Dit gaan we doen middels workshops voor bijvoorbeeld studenten op scholen en het bezoeken van werkgevers.

Ook in 2013 zullen we een aantal potentiële sponsors benaderen, zowel in het bedrijfsleven, als grote en kleine fondsen en de provincie Limburg.

4. Financieel overzicht 2012

a. Exploitatierekening 2012

	Begroting 2012	Werkelijk 2012	Begroting 2013
Inkomsten	€ 20.000,00	€ 15.616,96	€12.500,00
Uitgaven	€ 25.000,00	€ 16.426,98	€ 17.500,00
Exploitatieresultaat	€ -5.000,00	€ -810,02	€ -5.000,00

Toelichting op het resultaat.2012

Wij prijzen ons gelukkig dat in 2012 de inkomsten uit sponsoring vrijwel in lijn zijn gekomen met de uitgaven. Zowel de vervoerskosten, vanwege aanpassing leasetarief wegens substantieel minder kilometers, als de P.R. kosten, vanwege vrijwillige bijdrage, waren aanzienlijk lager dan begroot

Toelichting op de begroting 2013

Ook in 2013 zullen wij weer een beroep doen op vaste en nieuwe begunstigers. Natuurlijk doen wij ons uiterste best om ook dit jaar de inkomsten gelijk te krijgen met de uitgaven.

b. Balans per 31 december 2012

	werkelijk 2010	werkelijk 2011	werkelijk 2012	begroting 2013
Geldmiddelen	€ 26.619,61	€ 13.459,53	€ 12.705,66	€ 7.000,00
Geldmiddelen in depot	€ 10.225,91	€ 10.398,85	€ 0.398,85	€ 10.500,00
Vorderingen	€ 440,45	€ 664,00	€ 100,00	€ 100,00
<hr/>				
Vlottende activa	€ 37.285,97	€ 24.522,38	€ 23.04,51	€ 17.600,00
Voorzieningen	€ 37.210,27	€ 23.895,94	€ 23.104,51	€ 17.500,00
schulden	€ 75,70	€ 626,44	€ 100,00	€ 100,00
<hr/>				
Vlottende passiva	€ 37.285,97	€ 24.522,38	€ 23.04,51	€ 17.600,00

Toelichting op de balans 2012

Geldmiddelen in depot zijn ter zekerheidstelling van de lopende bankgarantie, die op 1 augustus is verlaagd naar €17.142,00, afgegeven door de Rabobank voor de leasebus. De bankgarantie eindigt op 1 augustus 2018 en wordt elk jaar op 1 augustus met ruim €2.800,00 verlaagd. De overige vorderingen en schulden bestaan uit brandstofkosten en opbrengst privégebruik bus. De voorzieningen zijn voor de toekomstige vervoerskosten.

Toelichting op de begroting 2013

Ondanks onze pogingen om meer vaste inkomsten te verwerven, blijft het elk jaar weer de vraag of wij de benodigde financiën bij elkaar kunnen krijgen. Vandaar onze voorzichtige raming, ook weer voor 2013.

5. Begunstigers en vrienden van de stichting

Hierbij willen wij iedereen bedanken, die het (mede) mogelijk heeft gemaakt onze werkzaamheden voor de stichting in 2012 met succes voort te zetten:

Trias-subsidies Venlo

CL Cinema

Gerard Voss

Start Foundation

Bever autoaanpassingen

Mevr. A. Daanen-Scheijvens

Wil en Rinie Louwers

Gilde Opleidingen

Rabobank Venlo

Meeuws Decoraties

Werkplein Venlo

Imtech Industrial Services Roermond

ROC Eindhoven

Woningstichting Venlo-Blerick

Stichting Steunfonds maatschappelijke Gezondheidszorg Blerick

Fundatie van den Santheuvel,Sobbe

Blariacumcollege Venlo

Reëlle Communicatie

Anton Jurgensfonds

Zuidwest Lease Goes

Weldadige stichting van Heutz

Bram Wijnen