

J
A
A
R
V
E
R
S
L
A
G

2
0
1
1



Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**

- 2. De Stichting**
 - a. aanleiding
 - b. bestuursleden
 - c. doelstelling
 - d. werkwijze

- 3. Ontwikkelingen in 2011**
 - a. bestuur
 - b. scholen
 - c. cliënten
 - d. netwerk
 - e. pr
 - f. sponsoring
 - g. overzicht resultaten en activiteiten

- 4. Financieel Jaarverslag 2011**
 - A. exploitatierekening 2011
 - b. balans per 31 december 2011

- 5. Begunstigers en vrienden van de stichting**

1. Inleiding

2011 was het vierde jaar van onze stichting “Werken met Eric en Cindy”. In de politiek was er veel negativiteit omtrent de bezuinigingen. Voor onze werkzaamheden betekende dit niet zoveel. Er is in de afgelopen jaren niet zo veel veranderd met betrekking tot het (re)integreren van jong gehandicapten naar werk. Het is en blijft voor de meeste werkgevers een ver van mijn bed-show. Af en toe merkte we dat er binnen een bedrijf geen geld was om een cliënt(e) van ons een kans op de arbeidsmarkt te geven. Het allergrootste struikelblok blijft echter de onwetendheid en het gebrek aan tijd binnen een organisatie. Ondanks dat is het toch meerdere malen gelukt om een jonggehandicapte aan een leuke stageplaats en/of baan te helpen. Een prestatie waar we met recht trots op zijn. Er meldt zich ook weleens iemand die in eerste instantie vraagt om hulp van ons, maar die het toch op eigen kracht lukt om zelf werk te vinden. Dat mag natuurlijk ook genoemd worden, want ook eigen initiatief zullen wij altijd blijven stimuleren.

Verder zijn we in 2011 bezig geweest met Public Relations. We hebben samen met onze andere bestuursleden een PR-plan gemaakt. Met de uitvoering hiervan zijn we halverwege het jaar begonnen. We hebben bijvoorbeeld Dianne Lodewijks geïnterviewd. Reële Communicatie had ons namelijk gevraagd of we mee wilden werken aan een magazine genaamd “krachtenbundel”. Hierin staan allemaal verhalen van mensen die niet worden betiteld als “doorsnee” mensen op een positieve manier bedoeld. Het is een erg mooi boek geworden, waar veel mensen iets van kunnen leren. Het hele verhaal van Dianne kunnen jullie lezen op onze website.

Ook hebben we ons in 2011 bezig gehouden met sponsoring. Dit is vooral bedoeld voor onze aangepaste bus. Deze wordt geleased en is zeer belangrijk voor het voortbestaan van onze stichting. Het bezoeken van potentiële werkgevers en cliënten, het bijwonen van bijeenkomsten over bijvoorbeeld wajong, integratie van mensen met een lichamelijke beperking, doen wij namelijk helemaal zelfstandig met behulp van onze bus.

Voor de stichting was 2011 een redelijk jaar, dit kwam omdat Eric in het begin en aan het einde van het jaar in het ziekenhuis was opgenomen, waardoor dit prioriteit kreeg. De overgebleven tijd hebben we echter goed besteed aan het vinden van geschikte werkgevers, de cliënten hoeven we nooit te zoeken, deze weten ons te vinden. Er is een PR-plan en een sponsorplan opgezet, waar we druk mee aan de slag zijn gegaan.

2012 wordt een speciaal jaar, onze stichting viert namelijk zijn eerste lustrum. Hopelijk kunnen we onze werkzaamheden nog lang uitvoeren, want we krijgen van al die positief ingestelde mensen, zelf ook veel energie terug.

Namens het bestuur bedank ik iedereen die ons werk mogelijk heeft gemaakt. We hopen in 2012 opnieuw een beroep op jullie te kunnen doen. Ook willen we de sponsoren van afgelopen jaar hartelijk danken voor hun bijdrage.

Met vriendelijke groet,

Eric van der Varst
voorzitter

2. De stichting

a. Aanleiding:

Wij hebben beiden een lichamelijke handicap en zijn zelf veel obstakels tegengekomen tijdens onze zoektocht naar werk. Wij zijn geholpen door een re-integratiebureau. Zij helpen je met het zoeken naar een geschikte baan die bij jou past. Dit klinkt als muziek in je oren, helaas is dit in de praktijk niet altijd het geval. Onze ervaring is dat vaak niet eens wordt gekeken of het werk bij de persoon in kwestie past. Of dat iemand het werk leuk vindt en dat het werk aan iemands verwachtingen voldoet.

Een reïntegratiebureau zorgt voor een baan, hiervoor krijgen zij subsidie en dan blijkt hun taak erop te zitten, denken zij, maar dan....

Wij dachten, dit moet ook anders kunnen!

In 2006 zijn we begonnen met het maken van een plan van aanpak voor het oprichten van een eigen stichting. Samen met Trias-subsidies en MEE NML hebben we dit plan van aanpak verder uitgewerkt.

In juli 2007 hebben we de notariële akte bij de notaris ondertekend en is de stichting “Werken met Eric en Cindy” officieel van start gegaan.

In januari 2010 is ons bestuur uitgebreid met 3 toezichthouders. Zij zorgen ervoor, dat wij ons werk goed uitvoeren. Ook adviseren en ondersteunen zij ons, waar nodig.

b. Bestuursleden

Voorzitter:	Eric van der Varst
Secretaris en Penningmeester:	Cindy van der Varst
Bestuurslid:	Wil Louwers

Toezichthouders:	Piet Titulaer
	Bep Holla
	Pieter Janssen

c. Doelstelling

1. Jonge mensen met een lichamelijke beperking gedurende hun opleiding te adviseren en te assisteren om een goede stageplaats te vinden. Ook wordt hulp geboden aan de stagecoördinatoren om de obstakels die zich tijdens het zoeken naar een geschikte stageplaats voordoen, weg te nemen. Mochten er zich tijdens de stage zelf problemen voordoen, dan worden deze zo goed mogelijk opgelost in samenspraak met de stagiaire en de stagebegeleider;
2. Jonge mensen met een lichamelijke beperking adviseren en assisteren om volwaardig werk te vinden en de daarbij voorkomende obstakels die zich aandienen op te lossen. Ons werkgebied is Noord- en Midden-Limburg en Zuidoost Brabant.

d. Werkwijze

Anders dan de meeste reguliere instanties hanteert de Stichting een proactieve werkwijze, waarbij al van te voren een netwerk van potentiële werkgevers is aangelegd. Door de contacten die er al zijn met de werkgevers is beter in te schatten wat de mogelijkheden zijn voor elk individu. Daarnaast staan de persoonlijke situatie en wensen van elke deelnemer centraal. De Stichting baseert zich bij haar werkwijze op de eigen ervaringen en die van andere mensen met een lichamelijke beperking uit haar omgeving.

Voorwaarden scheppen voor werkzoekende, maar ook voor de werkgever zal moeten zorgen voor een eerlijke kans op de arbeidsmarkt. Door het voorbereidende onderzoek en de persoonlijke begeleiding wordt de kans bij een sollicitatie substantieel verbeterd.

3. Ontwikkelingen in 2011

a. Bestuur

We zijn als dagelijks bestuur 8x bij elkaar gekomen voor een vergadering. Samen met de toezichthouders hebben we 3x om de tafel gezeten. Zij zoeken in hun netwerk ook naar potentiële werkgevers en sponsors. De toezichthouders adviseren ons en zien erop toe dat de werkzaamheden goed gebeuren.

b. Scholen

In september van 2011 hebben we weer gesproken met Mick Waulthers, directeur van Gilde Opleidingen in Roermond. Hij wil ons in contact brengen met het REA-College in Hoensbroek. Dit is een opleiding voor mensen met een beperking, die het niet redden in het reguliere beroepsonderwijs. Dit gesprek moet nog plaatsvinden. Ook met het Blariacum college in Blerick en het ROC in Eindhoven zijn de contacten voortgezet.

c. Cliënten

We hebben ons voor 16 cliënten ingezet bij het zoeken naar een geschikte stageplaats en/of werkplek. Sommigen kennen we al langer, dit omdat het nog steeds niet gelukt is om een geschikte werkplek te vinden, of omdat zij al meerdere malen stage hebben gelopen via ons en nu op zoek gaan naar een leuke baan. Anderen komen weer terug bij onze stichting, omdat de gekozen opleiding toch niet blijkt te passen en ze voor een nieuwe opleiding willen gaan. Een van onze cliënten heeft met succes de opleiding HBO Pedagogiek afgerond en wilde graag werken met kinderen. Zij zocht regulier werk en tevens dacht zij na over het opstarten van een eigen bedrijf. Over dit laatste hebben wij met haar gebrainstormd. En voor een werkplek waren we succesvol bij een relatie van de Stichting. Ook hebben we kunnen zorgen voor een hoog -laag tafel voor een cliënt op de werkplek, waardoor hij aan het werk kan blijven.

d. Netwerk

Onze bestaande contacten hebben we ook dit jaar goed onderhouden, zowel telefonisch, per e-mail en middels het afleggen van bezoeken. We zijn ook op zoek gegaan naar nieuwe contacten, tot deze behoren o.a. Development Company Greenport Venlo, Scheuten Glas, Fokker Landinggears in Helmond, Wijzer Valkenswaard (dit is een re-integratie- en schuldhulpverleningbureau), van Elst P & O Valkenswaard, TWC automatisering Eindhoven en Severinus stichting Veldhoven.

Ook via de toezichthouders komen wij regelmatig in contact met mogelijke werkgevers voor de toekomst.

Het plan om een nieuw project te starten om meer werkgevers wakker te schudden, hebben we helaas af moeten blazen, vanwege de enorme tijdbelasting.

e. PR

Reëlle, het communicatiebureau voor met name de zorg, heeft ons gevraagd om mee te doen met het project Krachtenbundel. Zij hebben een magazine uitgebracht met verhalen van mensen die extra hulp op allerlei gebieden nodig hebben. Dit kunnen mensen met een beperking zijn, maar ook allochtonen, gedetineerden etc. We hebben 1 cliënt van ons geïnterviewd, Dianne Lodewijks. Dat verhaal staat in het magazine met foto's en het logo van de stichting. Wij hebben ook exemplaren van dit magazine om uit te delen aan onze contacten. Het is vooral bedoeld om meer bekendheid te geven aan de stichting.

Op 1 december jl. is het eerste exemplaar uitgereikt aan de wethouder van Jeugd, Welzijn en Zorg van de gemeente Eindhoven.

De directeur van autoaanpassingen de Bever uit Andelst was in november 25 jaar in dienst. Het bedrijf heeft ter gelegenheid hiervan een boek laten drukken met allemaal ervaringen van mensen die hun auto bij hen hebben laten aanpassen. Wij hebben ook een artikel geschreven en een advertentie van onze stichting in het boek geplaatst.

Ook hebben we een PR-Plan gemaakt. Dit loopt van 2012-2014.

f. Sponsoring

We hebben een sponsorplan opgesteld, wat loopt van 2012-2014. We willen proberen om 12 bedrijven te benaderen, die elk een bedrag aan onze stichting willen sponsoren. We hebben in 2011 één bedrijf gevonden, die hier aan mee wilde werken. Verder hebben we diverse sponsoraanvragen verstuurd. Deze zijn nog niet afgehandeld.

g. Overzicht activiteiten en resultaten

overzicht resultaten :

	<u>2008</u>	<u>2009</u>	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>doelstelling 2012</u>
Werkgevers	18	20	15	12	15
Werk/Stageplaatsen	13	16	10	9	18

Inzet bus :

	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>doelstelling 2012</u>
Bezoek werkgevers	18	20	24
Bezoek werk c.q. stagezoekenden	10	8	12
Bezoek instanties	12	8	10
Overige bijeenkomsten	15	16	20

4. Financieel overzicht 2011

a. Exploitatierekening 2011

	Begroting 2011	Werkelijk 2011	Begroting 2012
Inkomsten	€ 15.500,00	€ 7.792,70	€ 20.000,00
Uitgaven	€ 25.500,00	€ 20.896,63	€ 25.000,00
Exploitatieresultaat	€ -10.000,00	€ -13.103,93	- 5.000,00

Toelichting op het resultaat.2011

De inkomsten bleven achter bij de begroting. De recessie heeft ons parten gespeeld bij de uitvoering van het sponsorplan. De bedrijven zijn terughoudend bij het aangaan van sponsorverplichtingen.

De kosten exclusief vervoer waren lager dan begroot.

Toelichting op de begroting 2012

Voor het verwerven van inkomsten hebben wij eind 2011 de focus verlegd naar fondsen, zoals het Anton Jurgensfonds en het Oranjefonds.

De kosten voor het vervoer zullen in 2012 lager zijn als voorgaande jaren. We zullen wel meer kosten moeten maken voor PR en fondsenwerving.

b. Balans per 31 december 2011

	gecorrigeerd 2009	werkelijk 2010	werkelijk 2011	begroting 2012
Geldmiddelen	€ 44.151,93	€ 26.619,61	€ 13.459,53	€ 8.000,00
Geldmiddelen in depot	€ 10.064,33	€ 10.225,91	€ 10.398,85	€ 10.500,00
Vorderingen	600,00	€ 440,45	€ 664,00	€ 500,00
Vlottende activa	€ 54.816,26	€ 37.285,97	€ 24.522,38	€ 19.000,00
Voorzieningen	€ 54.316,26	€ 37.210,27	€ 23.895,94	€ 18.500,00
schulden	€ 500,00	€ 75,70	€ 626,44	€ 500,00
Vlottende passiva	€ 54.816,26	€ 37.285,97	€ 24.522,38	€ 19.000,00

Toelichting op de balans 2011

Geldmiddelen in depot zijn ter zekerheidstelling van de lopende bankgarantie van €20.000,00, die is afgegeven door de Rabobank voor de leasebus. De bankgarantie eindigt op 1 augustus 2018 en wordt vanaf 1 augustus 2012 jaarlijks verlaagd. De overige vorderingen en schulden bestaan uit brandstofkosten en opbrengst privégebruik bus. De voorzieningen zijn voor de toekomstige vervoerskosten.

Toelichting op de begroting 2012

Door scherp op de kosten te letten en extra inspanningen om de inkomsten te verhogen, is ons doel om eind 2012 de balanspositie te versterken.

5. Begunstigers en vrienden van de stichting

Hierbij willen wij iedereen bedanken, die het (mede) mogelijk heeft gemaakt onze werkzaamheden voor de stichting in 2012 met succes voort te zetten:

Trias-subsidies Venlo

CL Cinema

Gerard Voss

Start Foundation

Bever autoaanpassingen

Mevr. A. Daanen-Scheijvens

Wil en Rinie Louwers

Gilde Opleidingen

Rabobank Venlo

Meeuws Decoraties

UWV-Venlo

Imtech Industrial Services Roermond

ROC Eindhoven

Woningstichting Venlo-Blerick

Stichting Steunfonds maatschappelijke Gezondheidszorg Blerick

Fundatie van den Santheuvel,Sobbe

Blariacumcollege Blerick

Reëlle Communicatie