

Jaarverslag 2010



Stichting werken met Eric en Cindy

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**

- 2. De Stichting**
 - a. aanleiding
 - b. bestuursleden
 - c. doelstelling
 - d. werkwijze

- 3. Ontwikkelingen in 2010**
 - a. bestuur
 - b. scholen
 - c. cliënten
 - d. netwerk
 - e. pr

- 4. Financieel Jaarverslag 2010**
 - a. exploitatierekening 2010
 - b. balans per 31 december 2010

- 5. Begunstigers en vrienden van de stichting**

1. Inleiding

2010 is alweer een halfjaar voorbij. Door privéomstandigheden kwam het werk een tijdje stil te liggen. Vandaar dat het jaarverslag ook later geschreven is.

Aan het begin van 2010 zijn 3 personen bereid gevonden om toezicht te houden op onze werkzaamheden en indien nodig te ondersteunen en adviseren. Dit is ook geformaliseerd in de Statuten

We hebben een aantal nieuwe cliënten ontmoet en met anderen zijn we wederom aan de slag gegaan om een nieuwe stageplaats en/of werkplek te vinden. Regelmatig is dit gelukt, soms waren er geen mogelijkheden. Dit komt vaak toch door onwetendheid van de werkgever, gebrek aan tijd speelt ook een rol en de financiële positie van een bedrijf.

In 2010 hebben wij de ANBI status gekregen, en nu kunnen we verder met ons sponsorplan waarmee we onze financiële situatie kunnen verbeteren. De enige kostenpost binnen onze Stichting is de bus. Het is erg belangrijk dat deze kan blijven rijden om onze cliënten en bedrijven te bezoeken.

We hebben in 2010 niet actief aan PR gewerkt. Wel hebben we een PR-plan geschreven, dit willen we in 2011 gaan uitvoeren.

Het werk dat we doen wordt erg gewaardeerd door jonge mensen met een lichamelijke beperking. Ze weten ons makkelijk te vinden d.m.v. de computer, via school of vrienden en bekenden. Het bestaan van onze stichting spreekt zich goed rond.

De meeste bedrijven zijn erg enthousiast en staan versted van de energie, waarmee we onze ideeën overbrengen op andere mensen. Daardoor krijgen zij een beter beeld van mensen met een beperking en... dat is nou net wat we willen bereiken.

Hopelijk kunnen we in 2011 weer iets betekenen voor veel mensen! Gezien de maatschappelijke ontwikkelingen zal onze inzet harder nodig zijn dan ooit

Met vriendelijke groet,

Eric van der Varst
voorzitter

2. De stichting

a. Aanleiding:

Wij hebben beiden een lichamelijke handicap en zijn zelf veel obstakels tegengekomen tijdens het zoeken naar werk. Wij zijn geholpen door een reïntegratiebureau. Zij helpen je met het zoeken naar een geschikte baan die bij jou past. Dit klinkt als muziek in je oren, helaas is dit in de praktijk niet het geval. Onze ervaring is dat vaak niet eens wordt gekeken of het werk bij de persoon in kwestie past. Of dat iemand het werk leuk vindt en dat het werk aan iemands verwachtingen voldoet.

Een reïntegratiebureau zorgt voor een baan, hiervoor krijgen zij subsidie en dan zit hun taak erop, denken zij, maar dan....

Wij dachten, dit moet ook anders kunnen!

In 2006 zijn we begonnen met het maken van een plan van aanpak voor het oprichten van een eigen stichting. Samen met Trias-subsidies en MEE NML hebben we dit plan van aanpak verder uitgewerkt.

In juli 2007 hebben we de notariële akte bij de notaris ondertekend en is de stichting "Werken met Eric en Cindy" officieel van start gegaan.

In januari 2010 is ons bestuur uitgebreid met 3 toezichthouders. Zij zorgen ervoor, dat wij ons werk goed uitvoeren. Ook adviseren en ondersteunen zij ons, waar nodig.

b. Bestuursleden

Voorzitter:	Eric van der Varst
Secretaris en Penningmeester:	Cindy van der Varst
Bestuurslid:	Wil Louwers
Toezichthouders:	Piet Titulaer
	Bep Holla
	Pieter Janssen

c. Doelstelling

1. Jonge mensen met een lichamelijke beperking gedurende hun opleiding te adviseren en te assisteren om een goede stageplaats te vinden. Ook wordt hulp geboden aan de stagecoördinatoren om de obstakels die zich tijdens het zoeken naar een geschikte stageplaats voordoen, weg te nemen. Mochten er zich tijdens de stage zelf problemen voordoen, dan worden deze zo goed mogelijk opgelost in samenspraak met de stagiaire en de stagebegeleider;
2. Jonge mensen met een lichamelijke beperking adviseren en assisteren om volwaardig werk te vinden en de daarbij voorkomende obstakels die zich aandienen op te lossen. Ons werkgebied is Noord- en Midden-Limburg en Zuidoost Brabant.

d. Werkwijze

Anders dan de meeste reguliere instanties hanteert de Stichting een proactieve werkwijze, waarbij al van te voren een netwerk van potentiële werkgevers is aangelegd. Door de contacten die er al zijn met de werkgevers is beter in te schatten wat de mogelijkheden zijn voor elk individu. Daarnaast staan de persoonlijke situatie en wensen van elke deelnemer centraal. De Stichting baseert zich bij haar werkwijze op de eigen ervaringen en die van andere mensen met een lichamelijke beperking uit haar omgeving.

Voorwaarden scheppen voor werkzoekende, maar ook voor de werkgever zal moeten zorgen voor een eerlijke kans op de arbeidsmarkt. Door het voorbereidende onderzoek en de persoonlijke begeleiding wordt de kans bij een sollicitatie substantieel verbeterd.

3. Ontwikkelingen in 2010

a. Bestuur

In 2010 zijn we als bestuur 10 keer bijelkaar gekomen voor een vergadering. Omdat wij de werkzaamheden voor de stichting uitvoeren én het bestuur vormen, leek het ons beter om een onafhankelijk bestuur aan te stellen. We hebben in 2008 twee betrokken personen benaderd, met de vraag of zij plaats wilden nemen in het bestuur. Zij stonden hier beiden welwillend tegenover. Inmiddels hebben wij ook een derde persoon bereid gevonden zitting te nemen in het bestuur. Het is de bedoeling dat wij het dagelijks bestuur blijven en de anderen drie personen vormen een raad van toezicht. Zij houden toezicht op onze werkzaamheden en assisteren ons. In 2010 is dit officieel vastgelegd bij een notaris d.m.v. een statutenwijziging.

b. Scholen

De samenwerking met Gilde opleidingen was goed in 2010. We hebben elkaar niet zo vaak persoonlijk gesproken, maar we wisten elkaar wel te vinden via telefoon en mail. Ook met het ROC Eindhoven werd de samenwerking voortgezet. Dit resulteerde in o.a. de voortzetting van de BBL opleiding van een van onze cliënten.

c. Cliënten

We hebben voor 12 cliënten gezocht naar een geschikte stageplaats en/of baan. Het waren veelal de mensen waar we al contact mee hadden. Zij zochten een vervolgstage, of waren na het met succes afronden van hun opleiding op zoek naar een leuke baan. Door onverwacht beëindigen van de stage, moest er per direct een nieuwe uitdaging gevonden worden. Voor sommigen zijn we nog steeds aan het zoeken, dit is door verschillende oorzaken niet gelukt. Een cliënt is helaas op veel te jonge leeftijd plotseling overleden. Door verhuizing zijn we een cliënt uit het oog verloren. Soms lukt het de cliënt zelf om een baan te vinden, zo zou het natuurlijk altijd moeten zijn!

d. Netwerk

Ook in 2010 hebben we ons netwerk weer verder uitgebreid. De bedrijven variëren van productiebedrijven tot zorginstellingen. Bedrijven/instellingen kunnen de hulp van stagiair(e)s goed gebruiken. Het plaatsen van een stagiair(e) was vrijwel nooit een probleem. Als het wel een probleem was, was dit vaak een organisatorisch probleem en had dit niks met de stagiair(e) te maken. Het daadwerkelijk aanbieden van een baan was bij veel bedrijven niet mogelijk i.v.m. een personeelsstop. De bedrijven/organisaties die we bezocht hebben, wilden graag jongeren met een lichamelijke beperking de mogelijkheid bieden om ervaring op te doen binnen hun organisatie. Ze namen zich dan ook ruimschoots te tijd om de jongeren te begeleiden gedurende hun stage.

Enkele bedrijven die we bezocht hebben en waar een stagiair(e) is geplaatst zijn: van Ganswinkel, Vitalis Zorggroep en Wonen Limburg (woningcorporatie), Blariacumcollege.

Enkele bedrijven die we bezocht hebben, en op dat moment geen stagiair(e) voor hadden zijn: UWV Veghel, Gemeente Eindhoven, Gemeente Venlo, Fokker Helmond

e. PR

In 2010 hebben we ons vooral met de cliënten en ons netwerk beziggehouden en wat minder met de PR. Wel kwamen er een aantal verzoeken van organisaties, die soortgelijk werk doen om eens met elkaar om de tafel te gaan zitten om er achter te komen of er wellicht raakvlakken zijn en of we misschien iets voor elkaar konden betekenen. We hebben de uitreiking van de CAP100 bijgewoond. Lucille Werner had dit project opgezet. Zij heeft 10 grote bedrijven bereid gevonden om 100 mensen met een beperking een kans op de arbeidsmarkt te geven. Deze probeerden zij te matchen. Tijdens deze opening hebben we gesproken met verschillende organisaties, die raakvlakken met onze stichting hadden, zoals Emma at Work, Yuub, CNV Jongeren.

Ook waren we door 3 werkgevers genomineerd voor de Johan Stekelenburgcompliment. Samen met 63 andere genomineerden, werd er een gala-avond georganiseerd, waar de 3 beste projecten werden gekozen. 1 daarvan was de winnaar.

Helaas behoorden wij niet tot de beste 3!

4. Financieel overzicht 2010

a. Exploitatierekening 2010

	Begroting 2010	Werkelijk 2010	Begroting 2011
Inkomsten	€ 10.000,00	€ 6.161,53	€ 15.500,00
Uitgaven	€ 27.000,00	€ 23.693,85	€ 25.500,00
Exploitatieresultaat	€ -17.000,00	€ -17.532,32	€ -10.000,00

Toelichting op het resultaat.2010

Het begrote bedrag uit sponsoring is niet behaald. De kosten exclusief vervoer zijn lager dan begroot.

Toelichting op de begroting 2011

De inkomsten bestaan deels uit privégebruik bus. Verder gaan wij voortvarend aan de slag met het sponsorplan. De uitgaven zijn gebaseerd op de uitgaven van 2010

b. Balans per 31 december 2010

	werkelijk 2009	gecorrigeerd 2009	werkelijk 2010	begroting 2011
Geldmiddelen	€ 38.386,05	€ 44.151,93	€ 26.619,61	€ 16.600,00
Geldmiddelen in depot	€ 10.000,00	€ 10.064,33	€ 10.225,91	€ 10.300,00
Vorderingen	600,00	€ 600,00	€ 440,45	€ 500,00
Vlottende activa	€ 48.986,05	€ 54.816,26	€ 37.285,97	€ 27.400,00
Voorzieningen	€ 48.486,05	€ 54.316,26	€ 37.210,27	€ 27.300,00
schulden	€ 500,00	€ 500,00	€ 75,70	€ 500,00
Vlottende passiva	€ 48.986,05	€ 54.816,26	€ 37.285,97	€ 27.400,00

Correctie cijfers 2009

In het jaarverslag van 2009 is de balans niet correct weergegeven

Toelichting op de balans 2010

Geldmiddelen in depot zijn ter zekerheidstelling van de lopende bankgarantie van € 20.000,00, die afgegeven is door de Rabobank voor de leasebus. De overige vorderingen en schulden bestaan uit nog af te rekenen bankkosten, brandstofkosten en opbrengst privégebruik bus. De voorzieningen zijn voor de toekomstige vervoerskosten.

Toelichting op de begroting 2011

In 2011 moeten de eerste resultaten van ons sponsorplan zichtbaar worden. De dekking van de vervoerskosten blijft ons enige financiële aandachtspunt.

5. Begunstigers en vrienden van de stichting

Hierbij willen wij iedereen bedanken, die het (mede) mogelijk heeft gemaakt onze werkzaamheden voor de stichting in 2010 met succes voort te zetten:

Trias-subsidies Venlo

CL Cinema

Gerard Voss

Start Foundation

Bever autoaanpassingen

Mevr. A. Daanen-Scheijvens

Wil en Rinie Louwers

Gilde Opleidingen

Rabobank Venlo

Meeuws Decoraties

UWV-Venlo

Imtech Industrial Services Roermond

ROC Eindhoven

Woningstichting Venlo-Blerick

Stichting Steunfonds maatschappelijke Gezondheidszorg Blerick

Fundatie van den Santheuvel, Sobbe